



3

Официально

Главные итоги уходящего года и перспективы 2017-го



16

Наши коллективы

Управление монтажных работ: от Калининграда до Владивостока



18

Актуальное интервью

Ирина Болотова об итогах работы СМС

С Новым годом!



Дорогие друзья и коллеги!
Накануне наступающего Нового года мы по традиции подводим итоги года уходящего.

Чем запомнился год 2016-й и какие события стали самыми яркими в жизни завода и его коллектива – читайте на страницах этого номера.

Мы благодарим всех наших читателей, которые делились с нами информацией о самых интересных событиях в

жизни завода и его коллектива, рассказывали нам о себе и своих коллегах и присылали фото к нам в редакцию, даже находясь далеко от дома.

Редакция газеты «Чистый воздух» поздравляет весь сплоченный коллектив предприятия с наступающим Новым годом и Рождеством! Пусть в жизни будут только радостные и интересные события! Оптимизма, благополучия, добра! С Новым 2017-м годом! ■

Событие года

Поздравляем!

Президенту объединения
Владимиру Ивановичу Супруну
присвоено звание «Почётный гражданин Миасса»!

Коллектив предприятия сердечно поздравляет
Владимира Ивановича с этим высоким званием!

Желаем Вам крепкого здоровья, новых творческих
идей, процветания предприятию и новых начинаний
на благо родного города!

Коллектив АМС-МЗМО



Официально

Итоги и перспективы

Каким был для предприятия уходящий год и чего ожидать от 2017 года? Эти вопросы мы задали первым руководителям нашего предприятия.



Продолжался кризис, но мы время не теряли, хотя заказов было не так много.

В стране нет денег, но мы выйдем на новые изделия — уже начали изготавливать модульные здания, построили и сдали новый корпус для этого производства. Расширили корпус и построили

производственный участок для изготовления деталей из пластика. Осваиваем производство промышленных инкубаторов. В общем — работаем!

В году уходящем наши специалисты выполняли большой объём работ по проектированию комплексов чистых помещений. Все эти проекты с большой долей вероятности будут реализованы. Это межобластные ветеринарные лаборатории в Новосибирске, Кемерово и Абакане. Готовимся к конкурсу в Челябинске. Создание этих объектов выполнялось в рамках реализации федеральной программы по биобезопасности России, которую курирует Россельхознадзор.

Мы выполнили большой проект для филиала АО «Микроген» в Уфе, есть и другие проекты. Видим перспективы в Трехгорном и Снежинске. Продолжаем работать по линии Росатома, Росэлектроники, Ростеха. Есть уже выполненные нами проекты для фармацевтических предприятий разных форм собственности, и мы надеемся, что

все они будут реализованы нами. Проектирование — это работа на перспективу.

Не забываем и тему развития экспорта — приняли участие в заседании межправительственной комиссии в Эквадоре и в итоговом документе комиссии записано, что развитие эквадорского технопарка «Ячай» будет продолжаться в фармацевтическом направлении и нами сейчас прорабатывается документация по проектным решениям этих производств. Продолжается работа в Казахстане по проекту Казкосмоса, запланированы поставки нашего оборудования в Белоруссию.

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун ■



Участники семинара по промышленным инкубаторам, прошедшего на базе НПО «АМС-МЗМО» в декабре 2016 г.

Официально



Самое значимое для нас то, что несмотря на экономический кризис в стране, мы коллектив удержали в полном составе, не допустили сокращений. Зарплата выплачивалась своевременно, хотя понимаем, что она не самая высокая, но свои обязательства перед коллективом мы выполнили.

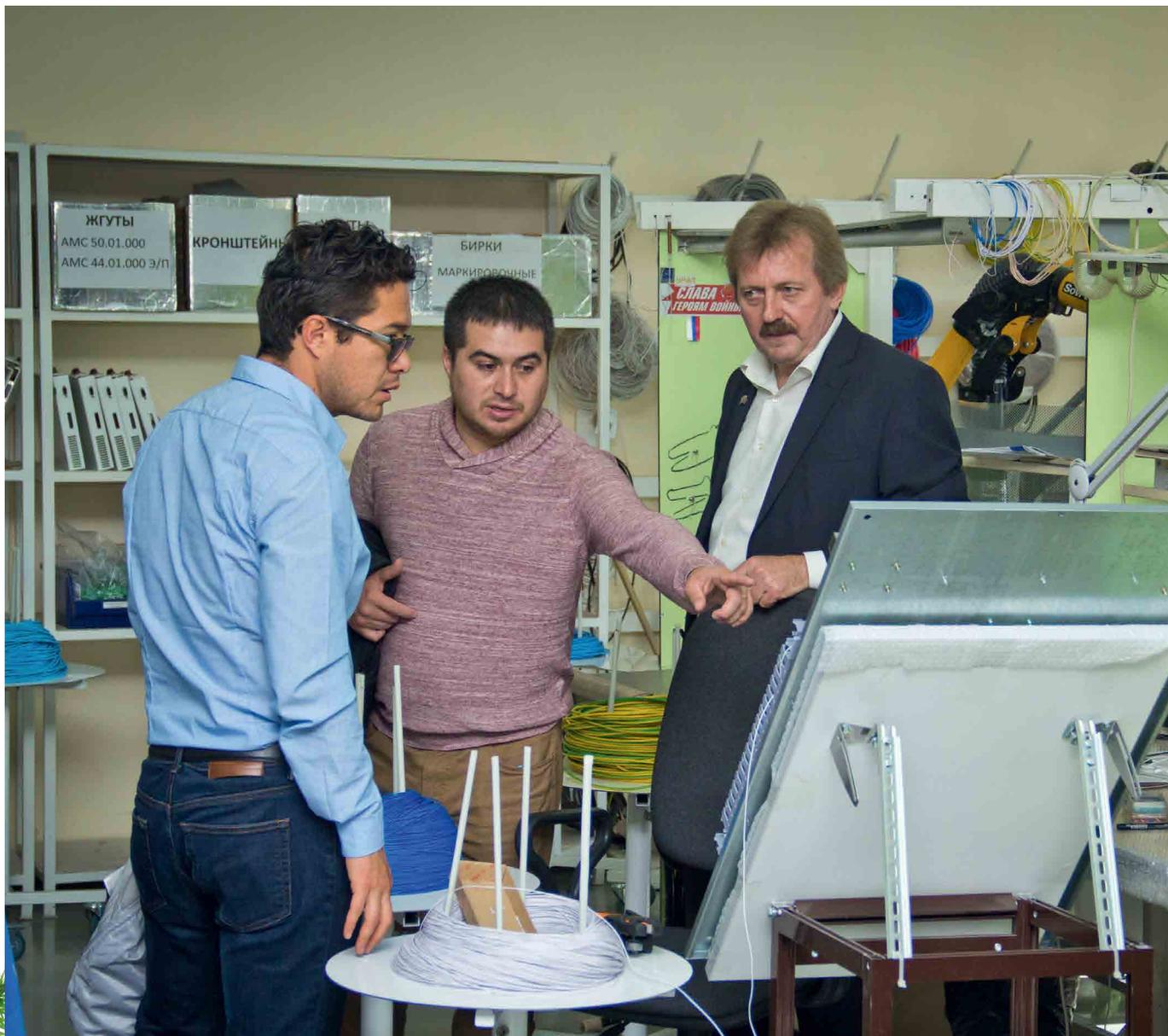
Прорывом года для нас был выход на рынок Никарагуа. Были реализованы идеи модульного проектирования, они воплотились в жизнь и уже выполнена первая поставка продукции в Волгоград, сейчас там ведется монтаж здания. Мы выполнили огромный объем проектных работ, которого мы никогда еще не делали — это заслуга нашего проектного подразделения.

Надежды и перспективы года большие, хотя жизнь всегда вносит коррективы. Это работа с предприятиями оборонной отрасли Росатомом и Росэлектроникой — там

предстоят большие и объемные заказы, которые должны обеспечить загрузку предприятия. Продолжатся работы на фармпредприятии «Микроген», наш проект прошел госэкспертизу и мы готовимся к конкурсу на выполнение этого заказа. Предстоит работа по строительству межрегиональных ветеринарных лабораторий, которые мы сейчас проектируем.

По моему мнению, есть большие возможности по продвижению на рынок нашей серийной продукции. В этом плане предстоит значительно активизировать работу. Новое направление — производство оборудования для сельского хозяйства — промышленных инкубаторов. Первые результаты переговоров показали большую заинтересованность заказчиков в этой продукции — это направление должно стать одним из факторов нашего роста. Есть надежда на продолжение и развитие деловых контактов с Эквадором — приезд к нам на предприятие министра этой страны вызывают оптимизм.

Генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь ■



Генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь знакомит руководителя эквадорского наукограда Эктора Родригеса с производственным комплексом завода

Официально



В этом году завод принимал участие в межправительственном проекте в Никарагуа. Это очень значимое событие не только для нашего предприятия, но и для России. Привлечение нас к строительству фармацевтического завода в Манагуа говорит о том, что нам доверяют. Мы грамотно выполнили поставленную задачу на таких дальних землях, проверили работоспособность своей команды. О нас узнал мир, а в России мы еще раз подтвердили звание лидеров отрасли строительства чистых помещений. Нас увидели в деле.

Кроме того, в этом году мы разработали новый продукт — модульные быстровозводимые здания, построили для этого новый производственный корпус. В ближайшее

время будет готово первое быстровозводимое модульное здание лаборатории в Волгограде. Это совершенно новое для нас направление работы, диверсификация производства.

Что касается перспектив на 2017 год, то сейчас мы участвуем в проектировании референтных центров Россельхознадзора. Надеемся выиграть конкурсы и принять участие в их строительстве. Планируем продолжить сотрудничество с Республикой Эквадор. Активно работаем с Росэлектроникой, с Росатомом и Минсельхозом. Уверен, что все у нас получится. Несмотря на санкции, кризис и другие сложности, мы развиваемся и не сбавляем темпов работы. У нас нет планов сокращения штата, мы нацелены только на развитие и рост.

Генеральный директор ООО «МЗМО» Александр Пирожков ■



Визит члена Совета Федерации России Олега Цепкина на предприятие

Официально



Первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Анатолий Чемпалов

Наиболее значимые события года — работы по завершению строительства чистых помещений в Снежинске по заказу Росатома. Большой объем, большие площади, сложная система различных инженерных устройств и коммуникаций, большое количество кондиционеров, новые пароувлажнители. Проекты для Росатома — это всегда очень сложно и ответственно. Это система гособоронзаказа. Мы уже завершили монтаж всего нашего оборудования и сейчас занимаемся пусконаладкой. В самом начале будущего года планируется аттестация и сдача всего комплекса. Объем всех выполненных работ в уходящем году несколько ниже, чем в прошлом, но это, скорее, связано с общим состоянием экономики стра-

ны, с кризисом. Год, тем не менее, был достаточно напряженным и работы было много. Успешно были проведены работы для выхода нашего предприятия за рубеж — это для нас политически важно и значимо. Это Никарагуа. Для нас это новый опыт — сложная логистика. Наши монтажники там работают уже 3 месяца.

Если сложится все, что нами на сегодня проработано, то 2017 год будет продуктивным с точки зрения объемов работы и заказов. Часть контрактов и договоров уже подписаны. Это Борисовский завод медпрепаратов в Белоруссии, на фармпредприятии ОАО «Органика» в Новокузнецке у нас три объекта, продолжим работы в Снежинске, пройдут пусконаладочные работы в Ростове-на-Дону и в Волгограде, на объектах Россельхознадзора. Есть наработки по другим предприятиям Росатома и Россельхознадзора. В Мытищах в этом году мы начали строить лабораторно-производственный корпус для центра имени Эрисмана, сейчас идут общестроительные работы, а в следующем году начнется монтаж КЧП лабораторий и вивария. Постоянно работаем и по другим направлениям, беремся за самые сложные проекты. ■



Чистые помещения для производств

Официально



Первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Сергей Черных

В 2016 году мы начали осваивать Дальний Восток. В настоящий момент идет монтаж чистых помещений перинатального центра в Южно-Сахалинске. Основные работы будут завершены в текущем году, а сдача объекта запланирована на начало будущего года. Общая площадь построенных чистых помещений со-

ставит более 1000 квадратных метров.

Что касается перспектив 2017 года, то наиболее активной будет работа с Россельхознадзором, Казкосмосом – там мы делаем уже второй объект по заказу концерна «Airbus». Уже сейчас идет монтаж производственного комплекса. ■



Заместитель генерального директора по экономике и управлению Дмитрий Солодюк

Год был тяжелым не только для завода, но и для всей экономики страны. Но несмотря на это мы не только сохранили тот уровень и те наработки, какие были достигнуты нами в предыдущие годы, но и сделали рывок в развитии экономики предприятия и в области международного сотрудничества. Это контракты с латиноамериканскими странами – участие в проекте в Никарагуа и визит на предприятие министра науки Эквадора.

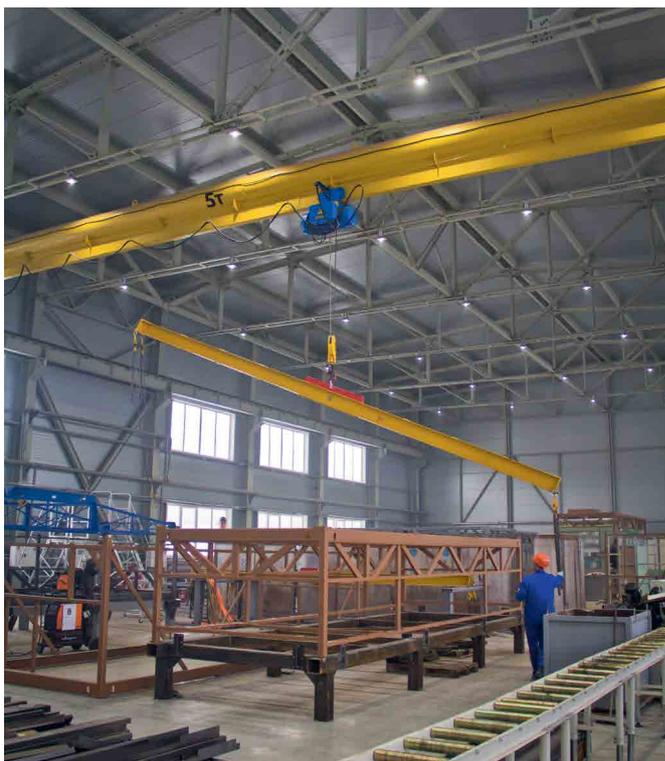
Мы участвуем в реализации проекта по изготовлению модульных конструкций в Волгограде. В дальнейшем планируем работать с другими предприятиями страны в этом направлении. Безусловно, значимым событием 2016 года было присвоение звания Почетного гражданина Миасса президенту объединения Владимиру Ивановичу Супруну. Этим оценены его заслуги и перед городом, и перед страной. Мы сохранили коллектив в условиях кризисного года, мы сохранили на должном уровне, а отдельным сотрудникам, тем, кто этого достоин, даже подняли заработную плату.

Одно из новых направлений работы, по которому сейчас ведется активная подготовка – это производство инкубаторов для птицефабрик страны. Один из ожидаемых проектов будущего года – контракт с Росатомом в Сарове. Это очень значимый для нас заказ как в плане имиджа, так и в плане денежных показателей. Проектными подразделениями сейчас ведется анализ проектной документации



по Эквадору в продолжении визита на завод министра науки этой страны.

Надеемся на участие в проектах по линии Россельхознадзора – это строительство межрегиональных ветеринарных лабораторий, их будет несколько, включая лабораторию в Челябинске. Ожидаем дополнительные заказы по модульным конструкциям – строительство сразу нескольких зданий планируются для лаборатории в Чите и продолжим эту работу с Ростовским референтным центром. Жизнь не стоит на месте и уверен, что в 2017 году появятся еще и новые заказы и наработки. ■



Новый цех завода

С НОВЫМ ГОДОМ!

В Год Петуха – держать хвост пистолетом! Верить в то, что все мы руководители работаем на перспективу и всеми силами пытаемся загрузить производство, дать работу людям, чтобы все наши сотрудники и их семьи жили хорошо, чтобы все только улучшалось. Надеюсь, что и в стране будет не хуже, чтобы все выправилось, надеемся на нового президента США Дональда Трампа, что он будет дружить с нашим президентом, нефть вновь будет стоить 100 баксов, цены расти не будут, воров всех пересадят и правительство вычистят. С Новым Годом!

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Супрун

Здоровья, удачи, чтобы мы все жили полноценной жизнью, чтобы у всех была не только работа, но и семья и отдых, чтобы на все на это хватало времени. Всему коллективу хочу пожелать высокого корпоративного духа. Вспоминаю энтузиазм работников 10-15 лет назад, когда люди работали с огоньком, с особой отдачей. Сейчас это потеряно, надеюсь, не безвозвратно. Хочется, чтобы люди, все как один, болели за качество выпускаемой продукции, чтобы наше предприятие становилось только лучше, поднималось на новые рубежи и чтобы об этом думали не только руководители, но и все на каждом рабочем месте.

Генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь

Семейного благополучия, здоровья, а всё, что связано со стабильной работой, мы обеспечим.

Генеральный директор ООО «МЗМО» Александр Пирожков



Самое главное – здоровья – его никогда много не бывает и это очень важно! Здоровый человек – это работоспособный человек, который будет с удовольствием работать – это первое. Второе, обязательно чтобы мы сохранились в том количестве и качестве, в котором мы сегодня есть, были еще слаженнее, еще более нацелены на результат, приносили пользу родному предприятию и, как следствие, самим себе.
Заместитель генерального директора по экономике и управлению Дмитрий Солодюк



Надо быть бодрым и упрямым – только тот, кто идет вперед, добьется успеха. Основания и повод для этого есть. Год должен быть лучше. Всем успехов, здоровья крепчайшего, нормального душевного состояния, ведь коллектив — это второе место в жизни после семьи. С Новым годом!
Первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Анатолий Чемпалов



Желаю расти и развиваться!
Первый заместитель генерального директора ООО «МЗМО» Сергей Черных



2017
год огненного
петуха

Новости предприятия

Завод – птицеводам

На предприятии состоялась презентация нового изделия. Промышленный инкубатор представили ведущим специалистам крупнейших птицефабрик России.

Серийный выпуск нового оборудования начнется со второго квартала 2017 года, а пока инкубатор проходит все необходимые испытания.

В рамках организованного на заводе семинара руководители, главные инженеры и технологи из разных уголков России смогли лично оценить все достоинства новой техники и высказать пожелания по ее усовершенствованию.

Эксклюзивным дистрибьютором новой продукции выступит челябинская фирма «Ивелси», специализирующаяся на выпуске различного оборудования для птицеводства.

«Российское птицеводство семимильными шагами идет вперед и нехватка инкубаторов и инкубаториев сподвигла Владимира Ивановича Супруна сделать современный конкурентоспособный инкубатор. Он нужен в сельском хозяйстве, и будет востребован не только в России, но и во всем мире так же, как и ваше медицинское оборудование», — поделился представитель Министерства сельского хозяйства Челябинской области Александр Марченко.

«Для нас очень важно узнать, что на российском рынке появились отечественные производители данного оборудования. Полноценных аналогов импортного оборудования в России пока не было. Это оборудование достойного качества и возникает гордость за нас, за то, что мы можем делать качественное оборудование для нашего сельского хозяйства. Доля себестоимости продукции во многом зависит от импортной составляющей — это и оборудование, и корма. Используя импортное оборудование мы становимся зависимыми от импортных запчастей. Это тяжело сказывается на себестоимости продукции. Используя отечественное оборудование, мы будем получать более доступный продукт», — рассказал Денис Согрин директор по техническим вопросам птицефабрики «Равис».

Новинка также вызвала живой интерес и на прошедшем в начале декабря в Челябинске Всероссийском техническом форуме. ■



Новости предприятия

Экспортный потенциал

Миасский завод медицинского оборудования стал участником мероприятий IV международной конференции «Внешиэкономическая деятельность как фактор эффективного развития малых и средних предприятий в субъектах Российской Федерации», прошедшей в декабре в Омске.

Свою продукцию завод представил на выставке «Экспортный потенциал регионов Российской Федерации». Участие в коллективной экспозиции приняли также другие предприятия-экспортеры Южного Урала: «Завод Стройтехника», Торговый дом «Химпром-К», компания «Этерно» и другие. Свою продукцию на выставке представили предприятия Ставропольского края, Ростовской,

Астраханской, Томской, Новосибирской областей и Республики Казахстан.

Возможности экспортного потенциала завода пополнились в текущем году новой продукцией – промышленными инкубаторами с полностью автоматизированной системой управления. По прогнозам, она станет востребованной не только у отечественных птицеводов, но и найдет своего покупателя за пределами страны.

Стенд Челябинской области посетили губернатор Омской области Виктор Назаров и министр экономического развития региона Оксана Факина.

В перспективах у завода – работа на рынках Латинской Америки. ■

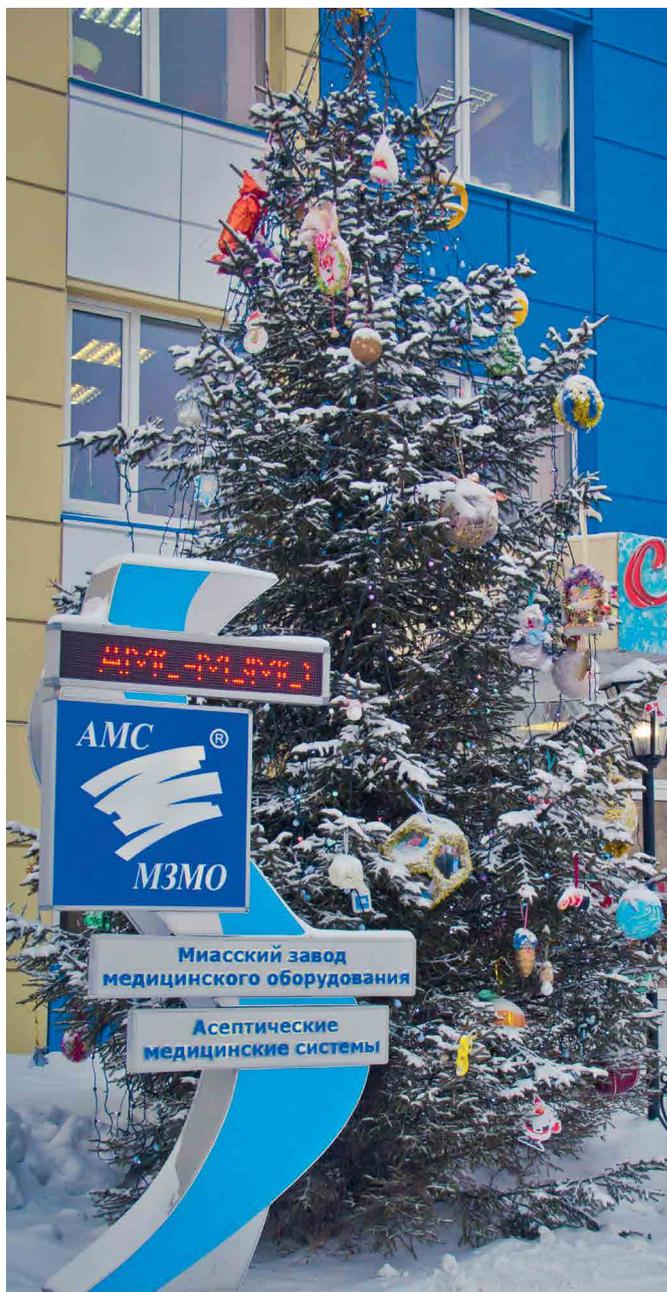
Новогодняя корпоративная

Конкурс на лучшую ёлочную игрушку среди подразделений завода стартовал накануне.

По традиции, елку, расположенную на территории предприятия, ежегодно украшают яркими гирляндами и игрушками. На этот раз организаторы конкурса — служба персонала — решили привлечь к творчеству весь коллектив завода. Корпоративная елочка украшена необычными игрушками, выполненными в различных техниках. При изготовлении игрушек в ход у умельцев пошли самые разнообразные материалы: бумага, нитки, бижутерия и даже пластиковые стаканы.

Особое внимание заводчан привлекла игрушка с портретами первых руководителей завода. Победители конкурса будут объявлены в ближайшее время.

Наши сотрудники славятся своими творческими способностями и неоднократно становились призерами творческих корпоративных и городских конкурсов. ■



Персонал

Бережливый подход



На предприятии подведены итоги реализации системы «Пять С» за третий квартал 2016 года.

В октябре комиссия экспертов предприятия провела очередной обход цехов и участков производственного комплекса для определения бригад, достигших наилучших результатов в работе по системе «Пять С».

Система «Пять С» – это одна из методик системы «Бережливое производство», имеющая в России также название «Упорядочение». Система представляет собой средство формирования качественной рабочей среды с участием всех членов коллектива.

Правила системы, на первый взгляд, кажутся простыми, но реализуются непросто, поскольку требуют ежедневного выполнения определенного набора действий:

- Удалить все лишнее.
- Разместить все наиболее удобным образом.
- Регулярно проводить тщательную уборку и проверку исправности оборудования и инвентаря.
- Выработать стандарты хранения, использования и уборки – проверки.
- Постоянно и сознательно следовать принятым правилам.

Порадовали новыми улучшениями и творческим подходом, как всегда, наши лидеры: бригады маляров Елены Дементьевой и Светланы Щегловой под руководством мастера цеха № 1 Любови Горбуновой, набравшие максимально возможное количество баллов. Они и удерживают

в течении этого года переходящий кубок Президента ЗАО «АМС» - ООО «МЗМО» Владимира Ивановича Супруна «За стремление к совершенству».

Второе место – у бригады операторов станков с ЧПУ заготовительного участка под руководством начальника участка Андрея Селиванова (мастера Михаил Мазунин и Сергей Карабатов).

Третье место заняла бригада слесарей механосборочных работ цеха № 1 под руководством бригадира Михаила Кочурова (мастер Владимир Филатов).

Бригады, занявшие первое, второе и третье места отмечены дополнительной денежной премией.

Результаты улучшаются, но необходимо стремиться к покорению следующих вершин: «Лучше», «Дешевле», «Быстрее».

Переход на более высокий уровень предусматривает реализацию следующих правил:

- Удаление лишнего – удаление потерь рабочего времени.
- Более рациональное выполнение операций.
- Чистота и исправность оборудования – «лицо бригады».
- Стандарты – правила хранения, чистоты и быстрой уборки (фотографии идеального состояния).
- Правилам следуем, правила улучшаем.

Какие бригады способны на большее? Кто станет лидером в 2017 году?

Инженер отдела менеджмента качества Галина Новокрещенова. ■



Обход цехов и участков производственного комплекса

Персонал

Лидер пропаганды

Миасский завод медицинского оборудования вошел в число лидеров по результатам российского конкурса-выставки «Лин-пропаганда 2016».

Конкурс прошел 14-17 ноября 2016 г в рамках Российского конгресса «Удвоение производительности: от слов к делу».

Организатором конкурса, который состоялся уже в одиннадцатый раз, выступило Межрегиональное общественное движение «Лин-форум. Профессионалы бережливого производства».

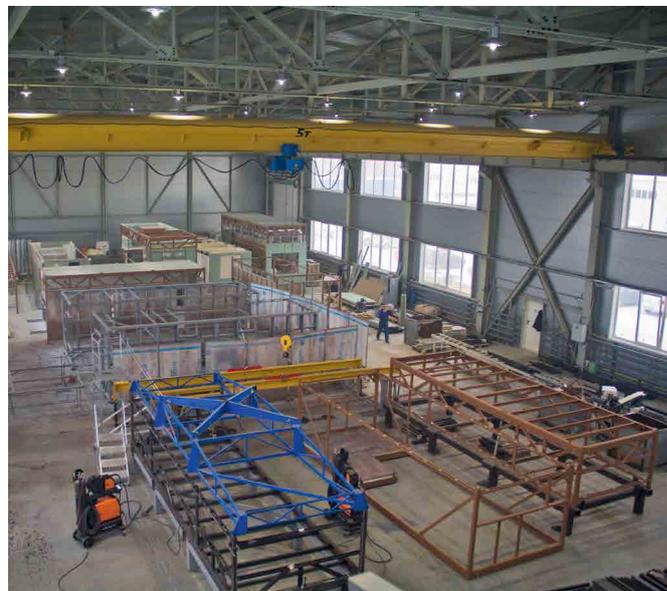
Цель конкурса — популяризация непрерывного развития, методов повышения производительности труда, инструментов бережливого производства и развития производственных систем. В этом году конкурс стал международным — в нем приняли участие 23 компании из России и Республики Беларусь.

МЗМО впервые участвовал в этом престижном соревновании и сразу же занял третье место в общей турнир-

ной таблице по результатам борьбы в девяти номинациях, пропустив вперед только таких признанных лидеров как ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Трубная металлургическая компания». Наибольшее количество баллов МЗМО получил в номинациях:

- «Лучший видеоролик»;
- «Лидер наглядной агитации»;
- «Лучший корпоративный портал»;
- «Лучшая корпоративная газета».

В номинации «Лучшая музыкальная композиция» МЗМО стал абсолютным чемпионом и получил диплом 1 степени. На суд жюри был представлен гимн предприятия, созданный поэтом, композитором и шоуменом Сергеем Лещевым в 2015 году. Вот уже год как гимн звучит для сотрудников МЗМО каждое утро перед началом рабочей смены. Он стал символом предприятия и полюбился всем, кто его слышал. ■

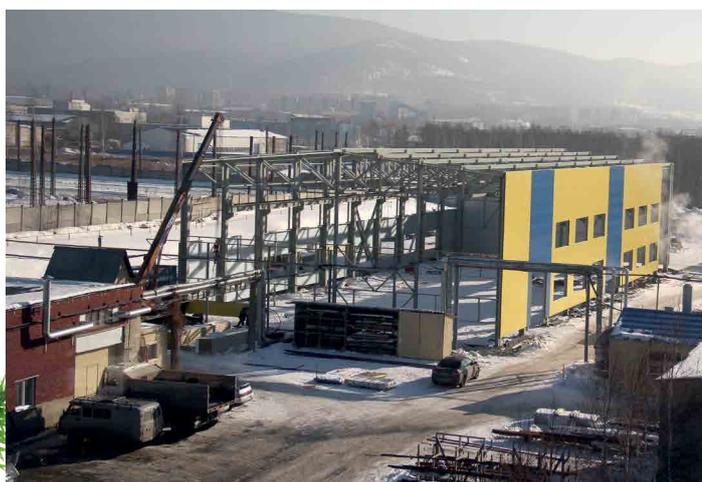
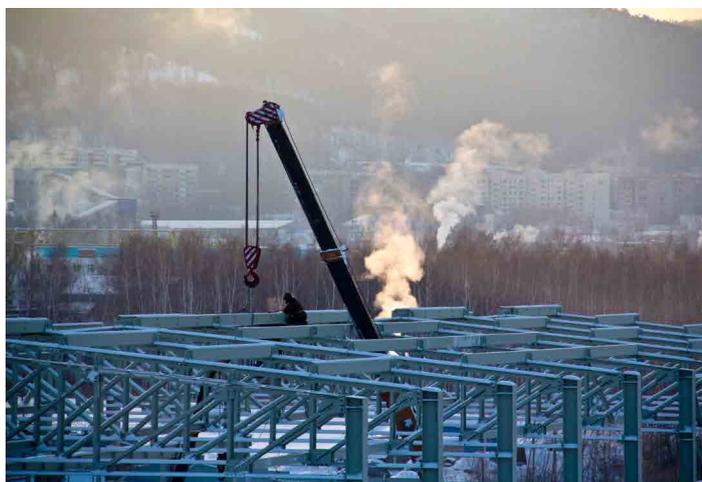


Фоторепортаж

Новый, просторный!

В 2016 году на территории завода вырос просторный современный производственный корпус. Необходимость строительства объекта была связана с выпуском новой продукции — быстровозводимых модульных зданий.

Закладка фундамента корпуса была выполнена в 2015 году, а сейчас в нем заканчиваются работы по внутренней отделке помещений. Предлагаем вспомнить, как велось строительство.





Наши коллективы

От Калининграда до Владивостока



Начальник управления монтажных работ Александр Агарков

Сотрудники этой службы чаще всего выполняют свой профессиональный долг, находясь в долгосрочных командировках, зачастую – за пределами нашей страны. Гость рубрики «Наши коллективы» – управление монтажных работ.

Цели и задачи службы – организация и строительство объектов на территории России, ближнего и дальнего зарубежья, отслеживание поставок, гарантийное и сервисное обслуживание установленного оборудования.

В состав управления входят: отдел монтажных работ; отдел гарантийного и сервисного обслуживания; электротехническая лаборатория; группа монтажа систем кондиционирования; планово-диспетчерский отдел; планово-технический отдел.

В 2016 году на должность руководителя управления монтажных работ назначен Александр Агарков.

Ежегодно штат службы пополняется новыми квалифицированными специалистами. Это связано с постоянным увеличением объемов работ. Работники службы ежегодно проходят обучение, повышая свой профессиональный уровень.

В этом году специалисты УМР выполняли монтаж чистых помещений в областной клинической больнице и построенном перинатальном центре в Челябинске; в Брянской межобластной ветеринарной лаборатории, в Российском федеральном ядерном центре



Чистая операционная в НЦЗД, г. Москва

технической физики имени Забабахина в Снежинске, в Санкт-Петербургской фармацевтической академии и на многих других объектах.

Впервые сотрудники УМР выполняли свой профессиональный долг, находясь на другом континенте — в Центральной Америке. Наш завод был приглашен для участия в проекте по строительству российско-никарагуанского завода по розливу вакцин. «В Манагуа наши монтажники столкнулись с непривычным для них климатом и разницей во времени на 11 часов, что в первое время затрудняло выполнение работ, но наши специалисты быстро адаптировались к новым условиям. Еда там также специфическая для южноуральцев, но для нас нет ничего невозможного,

и с этой проблемой мы тоже справились», — говорит заместитель начальника управления монтажных работ Сергей Горшков.

«По итогам работы в этом году хотелось бы отметить инженеров Николая Лазовского, Евгения Ульянова, Андрея Черепанова и Ивана Харитонов, а также монтажников Антона Косарева и Алексея Кислухина, и поблагодарить их за добросовестную работу», — говорит руководитель УМР Александр Агарков.

Мы благодарим специалистов управления монтажных работ за участие в создании материала. Желаем успехов в работе и всего самого наилучшего в новом году! ■



Флаги Миасса и предприятия - на берегу Тихого океана



Актуальное интервью

Двигатель молодежи



Красивая, молодая и активная. Сегодня гость рубрики «Актуальное интервью» – председатель Совета молодых специали-

стов предприятия Ирина Болотова. Работу в тендерной группе она успешно совмещает с многочисленными делами молодежного актива предприятия.

— Ирина, в 2016 году ты стала председателем Совета молодых специалистов. Расскажи, какую работу ведет СМС?

— Совет молодых специалистов работает в пяти различных направлениях, а в 2017 году мы планируем освоить еще одно – по социально-благотворительной деятельности. В планах – взять шефство над каким-нибудь учреждением, например, детским садом или детским домом. У таких учреждений огромное желание сотрудничать с предприятиями города, поскольку сейчас бюджетные учреждения испытывают финансовые трудности, а помощи ждать неоткуда. Практически всё делается на деньги родителей и своими руками. И такая помощь, как починить веранды, провести субботник или новогоднюю ёлку – нам доступна. И если мы сможем принести детям радость, а взамен получить их смех и хорошее настроение, для нас это будет самым лучшим подарком!

— В этом году СМС начал активнее сотрудничать с производственным комплексом. Расскажи, пожалуйста, подробнее об этом?

— Осенью на предприятии состоялась встреча совета бригадиров с молодыми специалистами. Что порадовало и удивило – это присутствие представителей всех бригад производственного комплекса. Мы обсудили имеющиеся проблемы и приняли решение, что будем работать над ними совместно. На мой взгляд, очень важно объединить наши усилия!

— Расскажи о сотрудничестве с молодежными активами других предприятий.

— В этом году состоялись встречи

— Планируется ли участие совета молодых специалистов в мероприятиях городского уровня?

— Да. Как председатель заводского СМС, я являюсь членом городской общественной молодежной палаты и представляю нашу организацию в администрации города. Сейчас идёт планирование мероприятий на 2017 год. Уже есть конкретные наработки в направлении рабочей молодежи и касающиеся улучшения внешнего вида города, проблем лесных пожаров и утилизации мусора, но пока это только на бумаге и в проектах. Ждем утверждения бюджета. В этом году состоялась встреча советов молодых специалистов с председателем город-

СМС изначально должен был стать тем механизмом, который бы помог сделать наш коллектив более сплочённым. Одной из наших целей – объединить отделы с помощью вовлечения сотрудников в различные мероприятия.

с молодежными активами городских предприятий «НПОЭ», «ММЗ», автомобильного завода «Урал», «ЭнСер». Мы относительно этих Советов очень молоды и нам крайне интересны и плодотворны эти встречи: обмен опытом, совместные планы по работе с рабочей молодежью.

ского комитета по делам молодежи Данилой Михеевым.

— Какие вопросы удалось решить в ходе встречи?

— В планах было проведение конкурса профессионального мастерства среди городских предприятий. И сейчас мы работаем над предложениями по этому мероприятию. Ранее в Миассе хорошо были известны только крупные предприятия, такие как УралАЗ, ЭнСер и они всегда принимали участие в городских мероприятиях. Сейчас всё чаще наш завод принимает в них участие и это, конечно, нас радует. Могу даже отметить, что организаторы некоторых мероприятий удивляются нашей активности и с благодарностью передают привет Владимиру Ивановичу Супруну, отмечая социальную ответственность коллектива завода.

— Расскажи о сотрудничестве с вузами?



— В этом году нашим центром профессиональной подготовки была организована встреча со студентами ЮУрГУ. Мы презентовали наше предприятие как престижного работодателя, предоставляющего рабочие места, заинтересованного в развитии и в привлечении молодых специалистов. После этого у нас на заводе производственную практику прошли четыре студента. Они принимали участие в разработке проектов по архитектурным решениям, по вентиляции и кондиционированию. Все они вошли в кадровый резерв предприятия и сами заинтересованы в работе на нашем заводе в будущем. В следующем году, я думаю, мы не ограничимся студентами ЮУрГУ. Попробуем поработать со студентами средних специальных учреждений.

— А что касается инноваций и оптимизации?

— Самая главная причина создания Совета молодых специалистов на предприятии – необходимость развития инновационной деятельности и проведение оптимизации процессов всего жизненного цикла нашей продукции. Но, к сожалению, именно в этом направлении Советом мы не смогли порадовать наше руководство.

Отдельных проектов не было, только локальные улучшения. Но и руки мы не сложили и нос не повесили, работаем в данном направлении. И все у нас впереди.

— Принимает ли совет молодых специалистов участие в мероприятиях, направленных на развитие корпоративной культуры?

— СМС изначально должен был стать тем механизмом, который бы помог сделать наш коллектив более сплочённым. Одна из наших целей – объединить отделы с помощью вовлечения сотрудников в различные мероприятия. У нас был опыт, мы проводили тимбилдинг, который был направлен на развитие коммуникационных способностей. Считаю, что командные игры помогают убрать барьер между руководством и подчинёнными. И данные мероприятия нужны.

— В этом году все чаще на спортивных мероприятиях стали появляться представители СМС. Расскажи об участии совета в спорте.

— Наш завод принимает участие в спартакиаде среди городских предприятий. И мы являемся самым многочисленным предприятием из всех участников. Сейчас перед нами стоит

большая задача, привлечь как можно больше наших сотрудников к спорту в роли участников и болельщиков. У болельщиков есть еще одно «секретное задание»: вывести нашу сборную на первое место. По спортивным показателям мы и так находимся на первом месте, но из-за того, что группа поддержки у нас маленькая, уже второй год мы завершаем спортивный сезон, уступая первое место соперникам.

— Этот выпуск — предновогодний. Что бы ты хотела пожелать участникам СМС и всем своим коллегам?

— Как председатель СМС, я желаю всем не терять рвение к победе! Стремиться к улучшению вокруг себя, в своей жизни, на своём заводе, на рабочем месте и в городе. Всегда верить в лучшее и помнить, что вместе мы – сила!

И хочу сказать — большое спасибо своим СМСочникам за вашу поддержку, работу и оптимизм!!!

Мы благодарим Ирину за интервью, желаем новых успехов Совету молодых специалистов. ■



Дружная команда СМС

Меняющие мир

Наша помощь

Поддерживать городское здравоохранение нужно – считают на заводе медицинского оборудования и подарили одному из медучреждений Миасса современные компьютерные серверы.

Медико-санитарная часть №92 специализируется на оказании первичной помощи работникам промышленных предприятий и проведении профилактических медицинских осмотров.

«Поликлиника оснащена всем необходимым оборудованием. Мы проводим осмотры качественно, квалифицированно, все специалисты обучены. Выявляем очень много заболеваний и в будущем их лечим. Все организации, которые проходят у нас медосмотр, в дальнейшем обслуживаются у нас в рамках обязательного медицинского страхования бесплатно. У нас есть специалисты узкого профиля, терапевты. Клиническая служба у нас тоже осна-

щена очень хорошо. Есть современное УЗИ-оборудование, лабораторное оборудование, рентген. Диагностическая база у нас очень хорошая», – говорит заместитель начальника по медицинской части Елена Варганова.

Для обеспечения качественной работы медицинскому учреждению необходима современная компьютерная и оргтехника. Информационно-техническим отделом от предприятия в ведение МСЧ переданы современные серверы.

«Завод медицинского оборудования оказывает нам помощь в обеспечении оборудованием. Городской медицине обязательно нужно помогать, поскольку бюджетного финансирования недостаточно. Не хватает средств для закупки оборудования, особенно компьютерной техники. Вашей помощи мы очень рады», – говорит заведующая отделением Валентина Михайлова. ■



Меняющие мир

Дух семейного творчества



4 ноября по всей нашей стране отмечается День народного единства. В рамках празднования этой даты в

Миассе проводится городской фестиваль семейного творчества «Созвездие добра».

Он стоит особо в ряду других городских конкурсов, потому что это единственный фестиваль семейного творчества. Администрации и жителям города важно видеть наши талантливые творческие семьи, поддерживать традиции семейного творчества, распространять положительный опыт и обмениваться мастерством.

Мы знаем природу творческого человека. Сначала он начинает творить что-то просто для себя, потому, что не может этого не делать. Потом он показывает свои творения родным, получая одобрение близких. Далее начинает дарить рукотворные изделия друзьям, а позже в нем просыпается дух соревновательности, хочется себя показать и на других посмотреть. Вот для этого и создан данный фестиваль. Он молодой, ему всего три года, но он уже имеет своих постоянных участ-

ников и поклонников. Год от года расширяется творческая аудитория желающих показать свое мастерство.

В этом году решили посоревноваться в городском конкурсе «Созвездие добра» и сотрудники НПО «Миасский завод медицинского оборудования», чему мы были бесконечно рады. Самыми смелыми оказались Виктор Развеев, Ирина Рыкова и Ольга Дубровская. Выступили они в двух номинациях: «Интернетные штучки» и «По следам любимых мультфильмов». Виктор представил неожиданные изделия, выполненные в технике художественной сварки. Он с сыном сумел разглядеть в груде металлических деталей паучков, штурмовое орудие, пса Искру, Горыныч цвет, мотоцикл. Фантазия и старания семьи Виктора, конечно же, не остались незамеченными и были удостоены особым вниманием авторитетного жюри конкурса. В номинации «Интернетные штучки» семья Развеевых стала обладателем Диплома II степени.

Ирина Рыкова представила на конкурс чудесные игрушки, связанные из яркой, разноцветной пряжи: Зайку-Сплюша, чертенка, Зайку-Пушистика, Котика-Рыжика, Царевну-лягушку. Но Дипломом II степени Ирина была удостоена за Буратино и Мальвину, поскольку в этой работе сошлось все

– и композиционное решение, и техническое мастерство, и раскрытие темы, т.к. соревновалась семья Ирины в номинации «По следам любимых мультфильмов».

Хороши были и работы творческой семьи Ольги Дубровской, ими на конкурс были представлены картины ручной вышивки «Планета Земля» и «Котенок-мурлыка».

Ну, а коллектив Дома народного творчества благодарит Татьяну Дружкову, руководителя рекламной группы НПО «АМС-МЗМО», которая помогла талантливым сотрудникам завода реализовать себя творчески на выставочной площадке городского уровня!

От всей души поздравляем всех победителей и участников городской выставки-конкурса «Созвездие добра»! Желаем всем творческим семьям города крепкого здоровья, теплоты душевной и вдохновения! Благодарим всех участников за неугасимый интерес к творчеству, всех, кто поддерживает и распространяет положительный семейный опыт, даря радость творчества близким по духу людям.

Заведующая выставочным отделом Дома народного творчества Ирина Тамплон. ■



Работа Виктора Развеева



Работа Ольги Дубровской

В объективе

Производственный перерыв в женском коллективе – малоизученная и неподдающаяся логике вещь. Доспать на обеде прямо на столе? Легко. Нервно комкать договор перед совещанием – можем, умеем, практикуем! Накладывать макияж впопыхах перед встречей делегации – регулярно! Закормить и загладить корпоративного кота до довольно сытого обморока — только позовите!



Ну, а наблюдать за этим — одно удовольствие...

Анна Виолентова



Наши увлечения

Марина - рукодельница



В рубрике «Наши увлечения» мы продолжаем знакомить вас с нашими самыми творческими сотрудниками.

В этом выпуске мы расскажем Марине Спиридоновой и ее хобби. Марина работает на нашем предприятии уже более пяти лет менеджером в отделе гарантийного и сервисного обслуживания.

Свободное от работы время она с удовольствием посвящает вязанию.

В детстве Марина часто наблюдала за тем как вяжет ее бабушка и всегда хотела этому научиться. Сейчас Марина вяжет спицами, крючком и на специальной вязальной машине, которую время от времени берет у знакомой. Покупка своей машинки – пока в перспективе.

Вещи, изготовленные на машине, с удовольствием носят сыновья мастерицы. «Каждому нужно угодить», – говорит Марина.

По словам Марины, в вязании вещей ей больше всего нравится сам процесс. «Вязание — это, конечно, очень интересно, но требует много свободного времени. Нужно

запаситься большим количеством терпения перед тем, как начать что-то вязать, особенно, если это не просто носки или варежки, а, к примеру, кофта. Был случай, когда я вязала кофточку для маленького сына, а времени совсем не было. И к тому моменту, как половину связала, она оказалась мала. Пришлось распустить и начинать сначала», – говорит Марина.

Вяжет Марина не только для людей, но и для кукол Барби. Увлечение вязать модную одежду куклам появилось у Марины ещё в раннем детстве, как только бабушка научила её вязать. Сейчас в коллекции рукодельницы – 9 кукол, но поскольку Марина время от времени дарит их детям своих друзей и знакомых, их количество постоянно варьируется от пяти до пятнадцати, а количество одежды постоянно растёт.

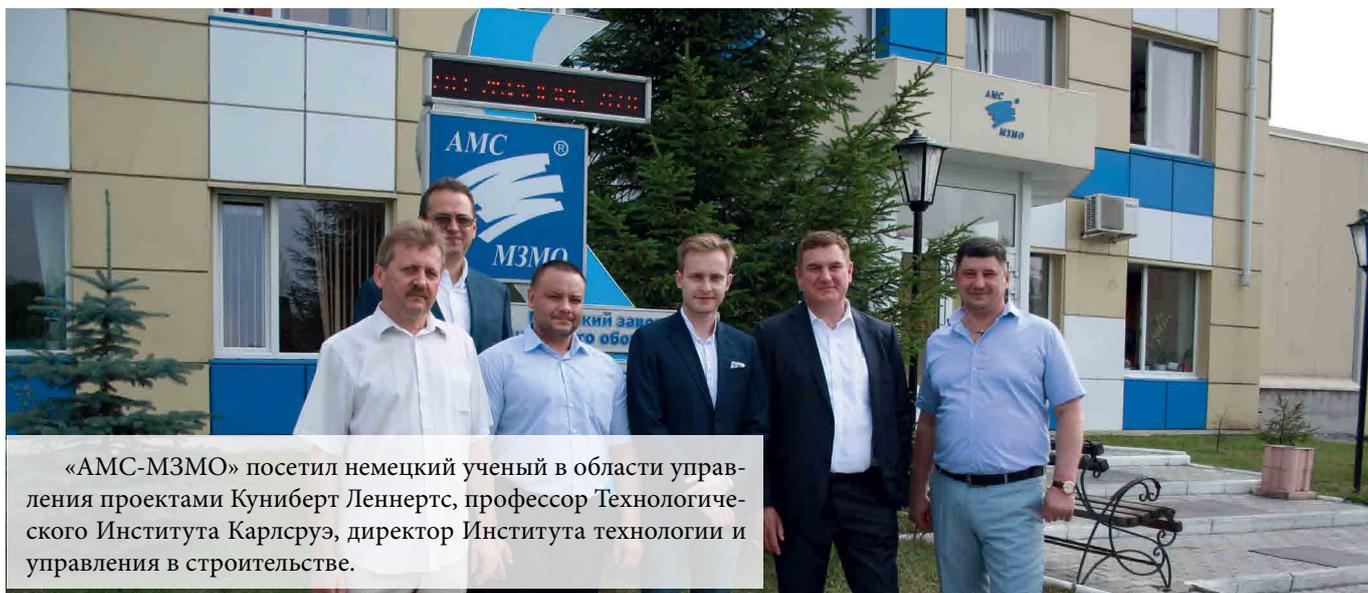
Мы желаем Марине творческих успехов, много новых различных идей и исполнения желаний. ■

Стать героем рубрики «Наши увлечения» очень просто. Присылайте рассказ о вашем хобби и фото своих работ по адресу: tatyana@laminar.ru



Вспомнить всё

Чем запомнился уходящий 2016 год и какие события стали самыми яркими в жизни завода? По традиции предлагаем вместе заглянуть в фотоархив предприятия!



«АМС-МЗМО» посетил немецкий ученый в области управления проектами Куниберт Леннергтс, профессор Технологического Института Карлсруэ, директор Института технологии и управления в строительстве.



Мы освоили новое направление – проектирование и строительство быстровозводимых модульных зданий специального назначения.



Делегация представителей эквадорского инновационного центра «Ячай», аналогичного российскому наукограду Сколково, во главе с министром науки Эквадора Эктором Родригесом побывала на объединении «АМС-МЗМО».



Завод стал лауреатом Российского конкурса «Корпоративный календарь». Проект «Чистая красота», созданный при участии сотрудниц предприятия, удостоен дипломом в номинации «Своими руками». В ходе голосования экспертами было особо отмечено творческий подход при его создании.



Сотрудники АМС-МЗМО вновь принимают участие в торжественном шествии в честь главного праздника в нашей стране – 9 Мая!



В Челябинске в первый день декабря состоялся III Всероссийский технический форум, в рамках которого Миасский завод медицинского оборудования презентовал свою новую разработку – современный промышленный инкубатор.

Стоп-кадр

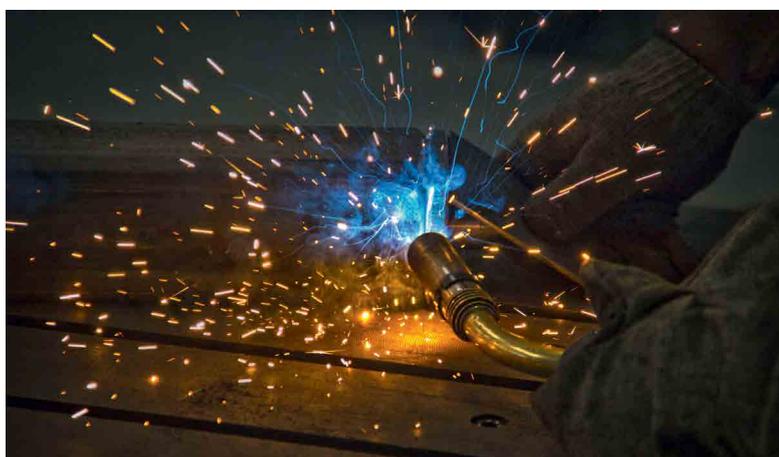
Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Улыбчивая группа поддержки



Информация из первых рук



Красота производства



Мысль!



Красный прекрасный. Флешмоб к годовщине Революции



Кульбиты спартакиады



Гипноз взглядом



Авторская работа



А сало есть?



Идет монтаж



Зимние! Корпоративные! Твои!



С Юбилеем!

Ноябрь

- Будяк Андрей Александрович
- Грозенок Андрей Павлович
- Кашин Игорь Васильевич
- Кабанов Алексей Викторович
- Баранцова Татьяна Владимировна
- Дегтянников Сергей Васильевич
- Горбунов Дмитрий Викторович
- Пояркин Андрей Геннадьевич
- Евсеева Юлия Алексеевна
- Лобова Галина Викторовна
- Никифорова Любовь Владимировна
- Шепель Татьяна Станиславовна
- Авраменко Александр Дмитриевич

Декабрь

- Викторов Алексей Евгеньевич
- Поздняков Николай Михайлович
- Филимонов Вячеслав Викторович
- Зуев Игорь Васильевич
- Харитонов Иван Игоревич
- Чичина Галина Александровна
- Андрюшин Алексей Васильевич
- Мошкин Александр Александрович
- Веткин Александр Иванович

- Федоров Кирилл Юрьевич
- Суегин Иван Павлович
- Видягин Сергей Виссарионович
- Липин Андрей Анатольевич
- Титова Ольга Леонидовна
- Максимова Татьяна Викторовна

Январь

- Радковский Сергей Романович
- Шляхтин Олег Павлович
- Отмахова Наталья Александровна
- Макеев Владимир Николаевич
- Хатыпов Артем Венирович
- Клещев Сергей Августович
- Шулев Александр Станиславович
- Файзуллин Тагир Хаматнурович
- Путилова Вера Петровна
- Файзуллина Василя Фанавиевна
- Фенько Леонид Александрович
- Дудукин Михаил Александрович
- Раянов Марат Ражабович
- Арсенян Ирина Геннадьевна

Газета «Чистый воздух» от всего коллектива объединения «АМС-МЗМО» поздравляет наших юбиляров! Желаем вам крепкого здоровья, радости, семейного благополучия, успехов в работе!

Юмор

Вторая неделя января. Получаю рассылку по e-mail: «Еще не поздно встретить Новый год в Таллине».

На Новый Год администрация нашего города решила не вешать гирлянды, а просто увеличить скорость светодиффузоров в 10 раз...

Три стадии взросления мужчины:

- 1) Он верит в Деда Мороза.
- 2) Он не верит в Деда Мороза.
- 3) Он Дед Мороз.

Как отличить школьника от студента? Сказать: «Скоро Новый Год». Школьник скажет: «Ура!» А студент? — «Сессия...»

Подарки следует покупать в последнюю минуту, чтобы избежать давки среди людей, решивших купить подарки заранее, чтобы избежать давки.

