

6 Актуальное интервью

На вопросы отвечает президент объединения Владимир Супрун

9 Наши коллективы

Проектное подразделение:
в срок и под ключ

14 Персонал

Над чем работают лучшие
инженеры России?

12 По канонам чистоты...

С Днем Рождения, завод!



Генеральный директор ООО «Миасский завод медицинского оборудования» Александр Пирожков

Вэтом году исполнилось 24 года со дня создания Миасского завода медицинского оборудования.

Мы стали пионерами в нашей стране в деле строительства чистых помещений, наше кредо – комплексный подход, ответственность, качество и строительство объектов под ключ. Имея большой багаж знаний и опыт в нашем основном деле, мы не стоим на месте и поступательно развиваемся.

В прошлом году мы освоили производство модулей заводской го-

товности для строительства зданий специального назначения, и первый такой объект будет сдан уже совсем скоро.

Нами оперативно освоена новая технология строительства чистых помещений со светопрозрачными конструкциями, новым принципом подготовки и очистки воздуха с высокой энергоэффективностью. Это реальный наш вклад в политику импортозамещения. В прошлом году мы успешно вышли на рынки дальнего зарубежья – приняли участие в строительстве фармацевти-

ческого предприятия в Республике Никарагуа.

С такой день хочется поблагодарить всех сотрудников предприятия за их труд, за вклад, который вносит каждый из нас в общее дело. Нам есть чем гордиться и к чему стремиться и в этом – мы команда!

С праздником, с Днем рождения МЗМО!

Александр Пирожков



Чистое импортозамещение

Новая челябинская ортопедическая клиника «Канон» оснащена комплексами чистых помещений производства АМС-МЗМО.

Новая клиника открылась в Челябинске в 2016 году и оснащена по последнему слову техники. Общая площадь чистого оперблока, оборудованного также медицинскими консолями АМС-МЗМО, превышает 200 м².

Реализация проекта выполнялась под руководством помощника заместителя генерального директора Владимира Буталова.

В марте 2016 года руководство клиники обратилось на предприятие по рекомендации других заказчиков с целью создания двух операционных блоков с вспомогательными помещениями в строящемся здании медицинского центра «Канон».

Качество продукции АМС-МЗМО хорошо известно в России и за ее пределами, поэтому такой пример импортозамещения уральским медикам нравится. «Это уникальный комплекс. Сделано российским производителем. И сделано очень хорошо. Обеспечена подача стерилизованно-

го воздуха с необходимой температурой не только в чистые помещения, но и по нашей просьбе в другие помещения. Очень удобно проводить дезинфекцию», – говорит руководитель клиники Виталий Дрягин, кандидат медицинских наук, врач высшей категории.

Отлично выполнили работы на объекте специалисты управления монтажных работ: Андрей Черепанов, Сергей Болотов, Вадим Вахитов, Андрей Выдрин, Вадим Демченко, Антон Косарев, Сергей Полянец, Эдуард Урсол, Евгений Швалев и Василий Левченко. «Особенно хотелось бы отметить работу Валентина Немчинова», – говорит Владимир Буталов.

Слаженную работу специалистов завода отметил и руководитель клиники Виталий Дрягин: «Чувствуется, что люди в ООО «МЗМО» работают с душой!». Так держать, коллеги!

Благодарим Виталия Геннадьевича Дрягина и Владимира Сергеевича Буталова за помощь в создании материала.

Фоторепортаж из клиники «Канон» – на стр. 12-13 ■



Сердечный проект

Монтаж чистых помещений завершен в реанимационном отделении центра сердечно-сосудистой хирургии в Челябинске.

Общая площадь чистых помещений, включающих реанимационные палаты для новорождённых, составила 70 м². Помещения оснащены также медицинскими консолями производства МЗМО.

Федеральный центр был построен в 2010 году и начал работу в 2011. За эти годы в центре было прооперировано около 30 000 человек, среди них – около 3000 пациентов детского возраста. К этой категории относят новорожденных с экстремальной низкой массой тела.

Лечение в центре проходят жители трёх регионов: Оренбургской, Курганской и Челябинской областей. Врачи отмечают, что потребность в оказании высокотехнологичной медицинской помощи растёт, соответственно, растёт и потребность в расширении помещений реанимационного отделения. Применение чистых технологий на практике – это одно из

первоочередных условий оказания эффективной медицинской помощи и максимально быстрого выздоровления пациентов.

«На этом месте была обычная палата: обои, линолеум и газовые розетки. Сделали полноценное чистое помещение, достаточно функциональное. Все удобно. Все по нашему желанию. Мы остались довольны», – рассказывает о модернизированном отделении реанимации и интенсивной терапии врач анестезиолог-реаниматолог Константин Безбородов.

Работы в отделении выполнялись без приостановления лечебного процесса, что создавало определённые неудобства во время работы. Монтаж чистых помещений необходимо было завершить в кратчайшие сроки, что и было успешно выполнено специалистами «АМС-МЗМО». «Все сделано качественно. Какие-то сложности возникали, но они решались оперативно на месте. Для меня главное, чтобы все устраивало врачей, – говорит Сергей Кузнецов, начальник службы эксплуатации. «Нас устраивает всё!»,

– добавляет Константин Безбородов.

Редакция газеты «Чистый воздух» выражает благодарность специалистам центра и менеджеру Игорю Шарлоимову за помощь в подготовке материала. А всем пациентам центра мы желаем крепкого здоровья! ■



Новости предприятия

Скоро сдача

В Волгограде продолжается строительство модульного здания по заказу ФГБУ «Ростовский референтный центр Россельхознадзора».

В настоящий момент на объекте выполняются монтажные и отделочные работы. Внешняя часть лабораторного корпуса будет облицована керамогранитом.

Как сообщил инженер управления монтажных работ Николай Лазовский, находящийся сейчас в Волгограде, специалисты МЗМО приступили к монтажу систем канализации, водопровода, вентиляции и кондиционирования. В марте начнутся электромонтажные работы. Флаг предприятия уже установлен на объекте.

Завершение строительства объекта запланировано в первом квартале текущего года. ■



Флаг установлен

Лидеры производства

На предприятии подведены итоги состояния реализации системы «Пять С» на производственном комплексе за IV квартал 2016 года.

В конце декабря комиссия экспертов предприятия провела очередной обход цехов и участков для определения лучших бригад.

Лидерство в течении года смогли удержать бригады маляров Елены Деметьевой и Светланы Щегловой под руководством мастера цеха № 1 Любо-ви Горбуновой, набравшие максимально возможное количество баллов. В очередной раз коллективы награждены переходящим кубком президента «АМС» - «МЗМО» Владимира Ивановича Супруна «За стремление к совершенству».

Новые требования

В январе на предприятии состоялось обучение руководителей и владельцев процессов внедрению новых требований стандартов по системе менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Требования» и ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Основные положения и словарь».

Меняется мир, меняются рынки, повышаются требования потребителей, возрастает роль знаний и компетентности персонала, поэтому требования к системам управления тоже модифицируются. Необходимость изучить и использовать на предприятии новые стандарты очень высока, тем более, что в апреле 2017 года предприятие пройдет аудит для получения сертификата системы менеджмента качества.

Инженер отдела менеджмента качества Галина Новокрещенова. ■

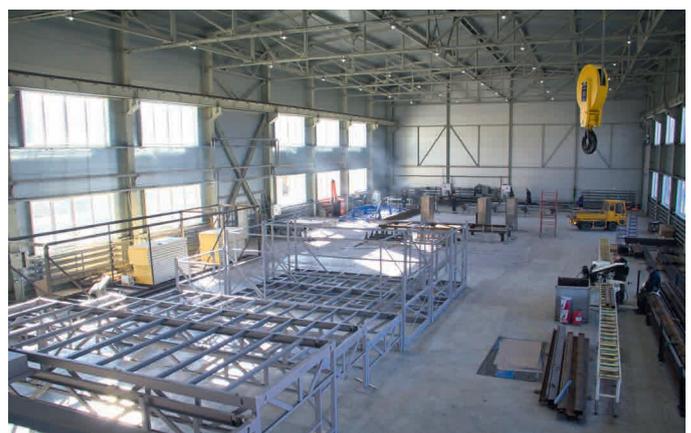
Второе место – у бригады операторов станков с ЧПУ заготовительного участка под руководством начальника участка Андрея Селиванова (мастера Михаил Мазунин, Сергей Карабатов).

Третье место заняла бригада слесарей механосборочных работ цеха № 1 под руководством бригадира Михаила Кочурова (мастер Владимир Филатов).

Рабочая зона на этих участках отвечает требованиям по чистоте, порядку, удобству расположения материалов, заготовок, а также новыми творческими подходами по улучшению рабочей среды.



Переходящий кубок



Производственный комплекс

В мире всё создано инженерами

На вопросы редакции отвечает президент объединения Владимир Иванович Супрун



Вице-президент по строительству и эксплуатации Национального космического центра АО «Национальная компания «Казакстан Фарыш Сапары» Республики Казахстан Рашит Абдразаков во время визита на предприятие в 2016 году

— В этом году исполнилось 24 года со дня образования МЗМО. Каким встречает завод свой очередной день рождения и что в перспективах?

— Работы много. Много должников у нас, к сожалению. Но год встречаем с надеждой, потому что в прошлом году сделано было много для того, чтобы у нас были новые заказы. Есть пусковые объекты. Надеемся, что будут хорошие договоры.

— В конце года было принято постановление правительства по ограничению поставок импортного медицинского оборудования. Нас это уже коснулось?

— Пока нет. В этот перечень вошли чистые помещения, консоли. Торгов в этом году по оснащению больниц и клиник еще не было. Мы пока не почувствовали изменений.

— Завод вошел в перечень предприятий, которые представляют направление нового машиностроения в Миассе. Расскажите об участии предприятия в проекте «Миасс-2025».

— Миасс относится к моногородам, где градообразующим является

направление автомобилестроения и производство автокомпонентов. Такие города, как наш могут претендовать на участие в программе создания территории опережающего социально-экономического развития. Для предприятий, которые инвестируют в развитие и создают дополнительные рабочие места, это низконалоговая гавань. Мы предоставили информацию о том, что мы готовы создать предприятие сельскохозяйственного направления по производству инкубаторов. Второе предприятие, которое планируем создать – это предприятие по выпуску модулей для быстровозводимых зданий. Мы работали совместно с городской администрацией. Все необходимые документы подготовили. Защищал проект развития города в «Сколково» глава городского округа Геннадий Анатольевич Васильков. По его информации, проект занял первое место из всех представленных.

— Расскажите об участии предприятия в международных проектах.

— Значимым для нас был проект в Республике Никарагуа. Мы свое дело

сделали. Сейчас готовим свои предложения для строительства фармацевтических производств в аналоге российского наукоцентра «Сколково» в Республике Эквадор. Работаем с Республикой Беларусь. В Борисове идет реконструкция очередного производства. Молодцы Борисовский завод медпрепаратов — развиваются! Мы поставили туда оборудование, наши ребята туда уехали и приступили к монтажу. В Казахстане мы делаем чистые помещения для национального аэрокосмического комитета «Казкосмос».

— Территория предприятия стала расширяться. С чем это связано?

— Предприятию надо развиваться. На новой территории планируем сделать логистическую площадку. Планируем строительство корпуса для производства инкубаторов. Обещают за федеральные средства построить новую автодорогу от наших южных ворот до объездной дороги. Сейчас мы должны сделать проект этой дороги. На существующей дороге фурам вернуться негде.

— Предприятие осваивает новое направление — производство

промышленных инкубаторов для птицеводства. Чего уже удалось добиться и что в перспективе?

— Инкубатор мы спроектировали и сделали. Птицефабрика «Равис» в свое время приобрела большое количество бельгийских инкубаторов. Многие предприятия жалуются, что это очень ненадежная техника. Мы сейчас будем модернизировать инкубаторы на птицефабрике «Равис». Мы у себя на предприятии включили 1 декабря первый инкубатор, провели испытания. Он работает. На рынок мы выйдем, когда получим заключение и отзывы от птицефабрики. Нам нужно сделать первый успешный промышленный вывод цыплят и будем двигаться дальше.

— В декабре состоялось учредительное собрание по созданию кластера производителей сельскохозяйственной техники в Миассе. Для чего это нужно?

— В государстве реализуется кластерная политика, когда предприятия заинтересованы друг в друге, дополняют продукцию и кооперируются. Например, наши соседи — предприятие «Фармпласт» будет делать лотки для инкубаторов. А интерес в чем? Те предприятия, которые входят в

кластер, могут подать заявку на получение государственных субсидий в размере до 50% своих затрат. Это федеральные деньги без отдачи. Например, придется корпус строить или оборудование закупать. Мы всегда делали все на собственные средства, но нужно попробовать получить помощь от государства.

— Направление модульного строительства. Расскажите об этом проекте. Есть ли потенциальные заказчики?

— Да. Уже есть реализованный проект. Мы достраиваем модульное здание в Волгограде. Это первый наш опыт и я уверен, что продолжение будет.

— Как оцениваете уровень конкуренции на рынке чистых помещений в России?

— Наибольшее число наших конкурентов — в медицине. Но также много и в фармацевтике. Фармотрасль сегодня сделала просто рывок. Предприятия переходят на стандарт GMP. Между конкурентами войны на уничтожение, конечно, нет, но примеры недобросовестной конкуренции встречаются. Что касается производства биобезопасных помещений, то пока мы в этой сфере первые и пе-

редовые. Но потом все равно все за нами пойдут и появятся конкуренты.

— В 2016 году вы начали работу в фонде имени В.П. Макеева и вошли в состав Совета почетных граждан Миасса. Как вы оцениваете потенциал этих организаций?

— В этих организациях состоят люди неравнодушные, мудрые. И они работают на благо города, его жителей. Им не нужно «на себя тянуть одеяло».

— Вы и еще трое наших коллег стали победителями российского конкурса «Инженер года». Заслужена ли эта оценка и как эта награда повысит авторитет инженерной профессии?

— В мире все создано инженерами. А мы являемся первыми в стране в направлении чистых помещений. И на нашем предприятии очень много специалистов, достойных победы в этом конкурсе».

— Наш номер выходит накануне 8 марта. Что бы хотелось пожелать нашим женщинам?

— Какие могут быть пожелания? Чтобы наши женщины цвели и цвели. И чтобы их все радовало. ■



Владимир Супрун выступает перед участниками агрофорума в Челябинске

Специалисты

Успешный старт



Начальник управления разработками новой техники Сергей Смоляков

«Продолжим после совещания!», — говорит Сергей Смоляков и снова покидает кабинет.

Записать интервью с любым из руководителей предприятия — не просто. И начальник управления разработками новой техники в этом плане не стал исключением. Но нам удалось.

Сергей Смоляков назначен на должность начальника управления разработками новой техники в декабре 2016 года.

Новый руководитель родился и вырос в Миассе. Закончил Южно-Уральский Государственный Университет по специальности «инженер-конструктор». Знания, полученные, на кафедре технологии машиностроения, молодой специалист смог на практике применить на Уральском автозаводе, на станкостроительном производстве, где начал карьеру инженера-конструктора нестандартного оборудования. Работа молодого инженера Сергея Смолякова была связана с конструкторско-технологическими разработками для экспериментального производства. Над чем работает управление разработками новой техники, что в приоритете, а что в перспективах — попросили мы рассказать Сергея Смолякова.

— Сергей Павлович, в этом году вы назначены на должность начальника управления разработками но-

вой техники. Какие изменения произошли в работе подразделения?

— Основные структурные изменения были связаны с объединением службы главного конструктора и службы главного технолога в единое управление разработками новой техники. Данное преобразование улучшит коммуникации между подразделениями и позволит более продуктивно выполнять поставленные задачи.

— Какие задачи будут главными для управления?

— Приоритетом в данный момент является проектирование и разработка новых изделий, освоение современных технологий, расширение ассортимента и совершенствование изготавливаемой продукции.

— Расскажите о новых направлениях работы.

— Одним из важных направлений является оснащение участка обработки пластмасс, что позволит изготавливать детали высокой сложности, снизить себестоимость изделий при переходе от металла на пластик, улучшить внешний вид продукции. Еще одна важная задача, которая стоит перед нами, это освоение изготовления сэндвич-панелей на автоматической линии «Будимпекс», которая отличается повышенной производительностью и геометрической точностью изготавливаемых панелей.

— Расскажите о новом направлении — разработке промышленных инкубаторов.

— В декабре был собран первый опытный образец — прототип промышленного инкубатора. И также в декабре в Челябинске проходил форум аграриев, на который приехали участники со всей страны — из Сахалина, Владивостока, Новосибирска. После выставки, которая проходила

в рамках форума, участники приехали к нам на предприятие, чтобы вживую увидеть готовый работающий образец. Инкубатор создан не на пустом месте. Мы долго изучали продукцию конкурентов, ездили на птицефабрики, там изучали этот вопрос. Смотрели, что можно улучшить. И этот продукт высоко оценили наши потенциальные потребители.

— А с чего началось производство инкубаторов на предприятии?

— Первый продукт был произведен в далеком 1991 году. Но во время перестройки птицеводство не было так развито. Тогда был сделан качественный продукт из нержавеющей стали, но он оказался мало востребован. А сейчас мы вернулись к этой теме, потому что птицеводство в России развито и в него вкладываются деньги. Раньше мясо кур завозили из Америки и Аргентины, а сейчас импортной продукции в магазинах нет. Всё свое. Сельское хозяйство стремительно развивается. Мы были в Рошино, на птицефабрике «Равис». Поражают объемы. Например, птичник — 24 метра шириной и 96 длиной. И таких там 18. По территории птицефабрики даже пешком передвигаться сложно.

— Расскажите, планируется ли выпуск новых изделий в 2017 году? Если да, то каких?

— На 2017 год запланирована разработка таких перспективных изделий как: хирургический светильник, пластиковые двери. Особенность светильника нашего производства в том, в том, что яркость света не будет зависеть от диаметра светового луча. Если раньше, при увеличении яркости света уменьшался диаметр светового луча, то конструкция нового светильника позволит увеличить яркость луча без потери диаметра освещаемой площади.■



Ведущий инженер КБ систем электроснабжения и автоматики Олег Вальпа и начальник управления разработками новой техники Сергей Смоляков тестируют инкубатор

Наши коллективы

В срок и под ключ



Главный конструктор КБ проектирования КЧП Андрей Пырьев

Продолжаем знакомить вас с коллективами нашего предприятия. На вопросы о работе проектного подразделения отвечает главный конструктор КЧП Андрей Пырьев. В следующих выпусках мы продолжим рассказ о конструкторских бюро «АМС-МЗМО».

— Андрей Алексеевич, расскажите, когда вы пришли работать в проектное подразделение предприятия?

— Я пришел работать на предприятие в проектное подразделение в декабре 2004 года, и до 2008 был начальником отдела систем вентиляции и кондиционирования воздуха. В 2008 году стал заместителем главного конструктора ПБ ЧПП, в 2012 году возглавил КБ проектирования комплексов чистых помещений лечебно-профилактических учреждений. В 2014 году уже в рамках объединенного проектного подразделения предприятия, стал руководителем КБ проектирования КЧП.

Исторически первой была служба проектирования КЧП для медицины — она образовалась в 1999 году, и возглавлял ее тогда Валерий Иванович Куслиев. Позже была создана и вторая структура, которая занималась проектированием чистых производственных помещений, которую возглавлял Сергей Эдуардович Узких. Нужно сказать, что то деление на два КБ было в меру условным, потому что

нашему «медицинскому» КБ приходилось разрабатывать сложнейшие проекты, связанные и с фармацевтикой и электронной промышленностью. Так, например, нашим КБ был разработан проект и введен в эксплуатацию первый в России завод по производству промышленного оптоволокна в Саранске.

— Расскажите о значимых проектах, выполненных вашей службой в 2016 году.

— В 2016 году самая объемная и сложная работа в нашем подразделении была связана с проектированием 20 тысяч м² корпуса № 12 филиала «Иммунопрепарат» АО «Микроген» в Уфе. Была разработана проектная документация стадии «П» с большим количеством смежников, которые проектировали общестроительную часть проекта. Мы разрабатывали разделы проектной документации на ограждающие конструкции чистых и некатегорийных помещений, вентиляцию и кондиционирование всего корпуса, включая систему противодымной вентиляции, теплоснабжение, холодоснабжение, пароснабжение объекта.

В декабре минувшего года было получено положительное заключение государственной экспертизы на нашу проектно-сметную документацию. Мы проходили ее в Санкт-Петербурге — эта питерская экспертиза почему-то считается самой сложной и мы с ней не без труда, но справились. Ведущий специалист государственной экспертизы Санкт-Петербурга Алла Гогинашвили дала хорошую оценку проекту и особо отметила оперативность снятия всех вопросов и замечаний экспертов. Нашим инженерам пришлось тесно работать с экспертами почти три недели, и они ответили на все возникшие вопросы, сделали дополнительные расчеты и проработки, которые запрашивали эксперты.

— Какие еще интересные проекты вы выполняли?

— Нами также были выполнены проекты двух межведомственных ветеринарных лабораторий для Новосибирска и Кемерово. В этом случае мы выиграли конкурсы на право проектирования этих объектов и выступали как генеральные проектировщики. Общестроительные работы проектировали наши партнеры, а все специальные помещения — наши специалисты.

Выполнен еще целый ряд проектов, не таких крупных, но не менее сложных. Например, это проект помещений для фармзавода «Эвалар» в Бийске. Сложность проектирования определялась сейсмоопасностью региона. Нам необходимо было рассчитать ограждающие конструкции чистых помещений на сейсмическую прочность до 8 баллов по шкале Рихтера и получить соответствующий сертификат на нашу продукцию. Во время проектирования специалисты завода во главе с главным конструктором управления разработками новой техники Алексеем Томиловым провели необходимые работы по испытанию ограждающих конструкций. Интересно, что для испытаний была создана электронная 3D модель ограждающих конструкций комплекса чистых помещений и уже ее подвергли всем возможным нагрузкам при потенциальном землетрясении. Экспериментом было доказано высокое качество наших ограждающих конструкций и получен соответствующий сертификат сейсмической надежности.

— Сколько проектов одновременно может находиться у вас в работе?

— У нас бывает «то пусто, то густо», нет постоянно равномерной работы, такая специфика заказов. Бывает в работе до десятка проектов. Какое-то — в стадии разработки, по какому-то уже идет стройка, и мы сопровождаем этот процесс — у заказчика могут появляться новые требования, уточнения, просьбы, по которым нужно принять проектное решение. Иногда для этого приходится переделывать достаточно большие куски проекта. Это всегда большая работа и один инженер ведет, таким образом, не по одному проекту одновременно.

— Расскажите о специалистах вашего подразделения.

— У меня в проектном бюро работает 38 человек. Уровень квалификации неравномерный и он не зависит от возраста. Есть люди, которые в 60 лет хотят развиваться, осваивать новые программы, новые методы расчетов и проектирования, а есть те, кому немного за 30, а уже ничего не интересно. Так что всегда есть вопросы и требования по квалификации — это непрерывный процесс. Последнее пополнение наших рядов было два года назад, текущие кадры у

нас нет, люди работают, но нужна ротация кадров, «свежая кровь».

Хочется особо отметить и поблагодарить за работу и вклад в наше общее дело всех сотрудников нашего КБ. Особенно — наших лучших специалистов — это Владимир Колокольников, Наталья Грозенок, Алексей Паршуков, Андрей Симаков, Алексей Севостьянов и Вадим Антропов. Наша «палочка-выручалочка» — незаменимый Евгений Орехов, который позволяет нам без проблем работать в инженерном программном пакете AutoCAD MEP, а также выразить благодарность всем смежным проектным подразделениям, которые помогают качественно выполнять нашу совместную работу по проектированию различных объектов строительства.

— А чем «вооружены» наши проектировщики?

— В 2011 году для нас предприятием была приобретена компьютерная программа 3D-моделирования в AutoCAD MEP. Мы ее успешно освоили и сейчас все рабочие места оснащены этой программой. Она позволяет параметризовать многие вещи — нарисовав отдельные элементы ограждающих конструкций или систем вентиляции, программа автоматически проводит расчет стен, стоек каркаса, воздуховодов, становятся видны коллизии при разводке технических систем. В этом месяце нашим предприятием по нашей просьбе была приобретена программа «Техэксперт» — это нормативная база по технической части проектирования и строительства. Например, при наборе ключевого слова по изучаемому вопросу, программа выбирает всю существующую актуальную на сегодняшний день и утратившую свою актуальность информацию по этой теме. Для нашей работы это большое подспорье, программа облегчает работу и экономит массу времени. Руководство нашего предприятия всегда идет нам навстречу в вопросах, касающихся технической и информационной оснащенности, с этим у нас проблем не возникает. Одновременно с этим, для разработки проектных спецификаций используется система автоматизации на базе «1С:УПП», что обеспечило возможность работы в едином информационном пространстве с службами снабжения, производства, логистики, сметных расчетов. Все мы используем единые справочники изделий производства АМС и других поставщиков. На всех этапах используются именно электронные версии

спецификаций, созданных проектировщиками. Остались в прошлом несоответствия названий, различное понимание записей, ручные обработки больших перечней изделий.

— Чем предприятие смогло завоевать доверие заказчиков?

— Во-первых, за многие годы работы мы не подвели ни одного заказчика. Все работы, иногда даже в ущерб себе, мы доводили до конца. Нет ни одного объекта, где бы мы что-то не доделали, бросили на полпути. Заказчик у нас всегда должен быть доволен — это правило нашего предприятия — сделать все качественно, в срок и сдать объект под ключ.

Во-вторых, мы — одна из немногих фирм, которая делает все работы самостоятельно: разработка концептуальных решений, проектирование в две стадии, производство продукции, поставка и монтаж, пусконалад-

ка, аттестация чистых помещений и лабораторного оборудования, последующее гарантийное и послегарантийное обслуживание комплексов чистых помещений и лабораторного оборудования.

ры, но когда было принято решение, мы достаточно быстро разработали проект строительства двухэтажного здания лабораторного корпуса для Волгоградского филиала Ростовского референтного центра Россельхознадзора. Сейчас идет этап строительства объекта на месте. Первый опыт всегда сложный, но при этом, как правило, выявляются недостатки, становится понятно, что и как можно сделать по-другому, улучшить конструкцию. Это необходимый этап любого нового проекта. Главный принцип — строительство модулей максимальной заводской готовности, но отдельные операции необходимо выполнять непосредственно на объекте при сборке модулей. Считаю, что сейчас мы готовы к серийному выпуску этой продукции, ничего архисложного сейчас нет.

— Расскажите об участии в разработке новой продукции.

— Проектирование модульных строительных конструкций для нас было нехарактерной работой, и выполняли мы ее коллективно совместно с конструкторами под руководством Алексея Томилова и Валерия Куслиева. Долго определялись с формой и размерами модуля. Было несколько вариантов, горячие спо-

Мы — одна из немногих фирм, которая делает все работы самостоятельно

ка, аттестация чистых помещений и лабораторного оборудования, последующее гарантийное и послегарантийное обслуживание комплексов чистых помещений и лабораторного оборудования.

В-третьих, для заказчика всегда выгоднее, чтобы строительство объекта или создание комплекса чистых помещений вела та же организация, что и выполняла проект.

К сожалению, сегодняшнее законодательство не позволяет сразу планировать выполнение работ «под ключ» — все процедуры конкурсные и проводятся отдельно по разным видам работ. От этого заказчик зачастую получает некачественный продукт, да и при реализации проекта возникают нестыковки между подрядными организациями, что увеличивает время окончания работ и создает значительные трудности.

Иногда в процессе закупок недобросовестные поставщики снижают цены, а потом, чтобы выполнить условия контрактов, выполняют работы некачественно, поставляют некачественные материалы и оборудование, которые в скором времени приобретают нетоварный вид или вовсе выходят из строя. И заказчик

ры, но когда было принято решение, мы достаточно быстро разработали проект строительства двухэтажного здания лабораторного корпуса для Волгоградского филиала Ростовского референтного центра Россельхознадзора. Сейчас идет этап строительства объекта на месте. Первый опыт всегда сложный, но при этом, как правило, выявляются недостатки, становится понятно, что и как можно сделать по-другому, улучшить конструкцию. Это необходимый этап любого нового проекта. Главный принцип — строительство модулей максимальной заводской готовности, но отдельные операции необходимо выполнять непосредственно на объекте при сборке модулей. Считаю, что сейчас мы готовы к серийному выпуску этой продукции, ничего архисложного сейчас нет.

— В 2016 году завод представил новую технологию строительства чистых помещений. Расскажите о работе над этим проектом.

— Макет помещения со светопрозрачными ограждающими конструкциями был выполнен нами оперативно в содружестве со всеми конструкторскими подразделениями предприятия. Работа была командная: в связ-

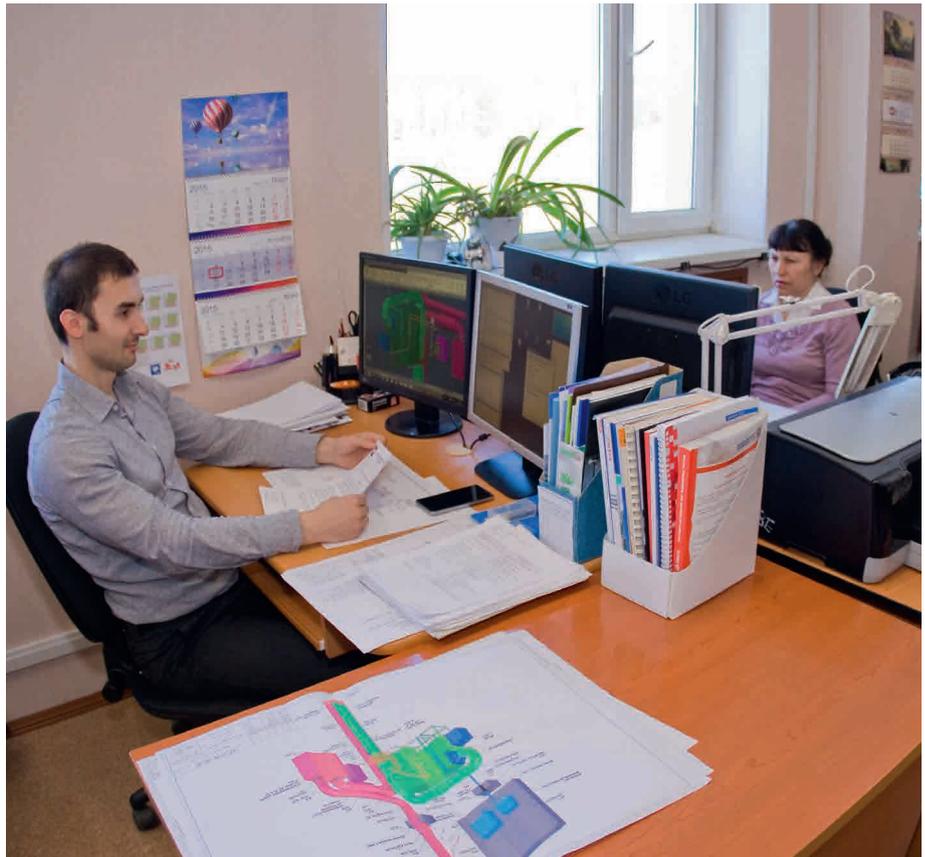
ке «проектант-конструктор», живая и творческая. Этот макет мы делали для крупного заказчика и сейчас у него проходят отборочные процедуры. Мы конкурируем с фирмами из Германии и Сербии и надеемся на победу.

— Принимает ли участие подразделение в развитии нового направления по выпуску промышленных инкубаторов?

Перед нами уже поставлена задача подготовки предложения по проекту строительства и оснащения большого птицеводческого цеха крупного сельхозпроизводителя в Сибирском федеральном округе. Это ограждающие конструкции, подготовка и кондиционирование воздуха, установка инкубаторов нашего производства. Это комплексный проект под ключ для сельскохозяйственного предприятия и это новое направление нашей работы. Мы должны создать комплекс для выращивания птицы, в котором инкубаторы — элемент всей технологической цепочки.

— А что бы вы хотели пожелать всем женщинам накануне 8 марта?

— Все основывается на любви и самое главное в жизни — любовь. Вот этого я и желаю — любви. ■



Штат проектного бюро: 38 специалистов



Конструктив готов!

По канонам чистоты...

Фоторепортаж из новой ортопедической клиники в Челябинске

— В операционной снимать будете? — Да!, — радостно отвечаем мы и отправляемся переодеваться для фотосъемки в сердце ортопедической клиники. Хирургический костюм, бахилы, шапочка и маска — мы готовы и отправляемся в оперблок. Вход сюда разрешен только медицинскому персоналу. В клинике «Канон» нас встречают особенно приветливо. Это значит — работой «МЗМО» довольны. Всё понравилось.



Врачи и ассистенты готовятся к проведению операции.



Медицинские консоли — неотъемлемая часть оборудования, помогающего хирургам и анестезиологам в работе. Для оснащения этой клиники руководство учреждения выбрало отечественное оборудование марки АМС-МЗМО.



Сразу после операции, которая, кстати, длилась более часа, руководитель клиники Виталий Дрягин выходит к нам. На костюме – следы крови, чувствуется усталость, но главный специалист клиники «Канон» готов ответить на наши вопросы.

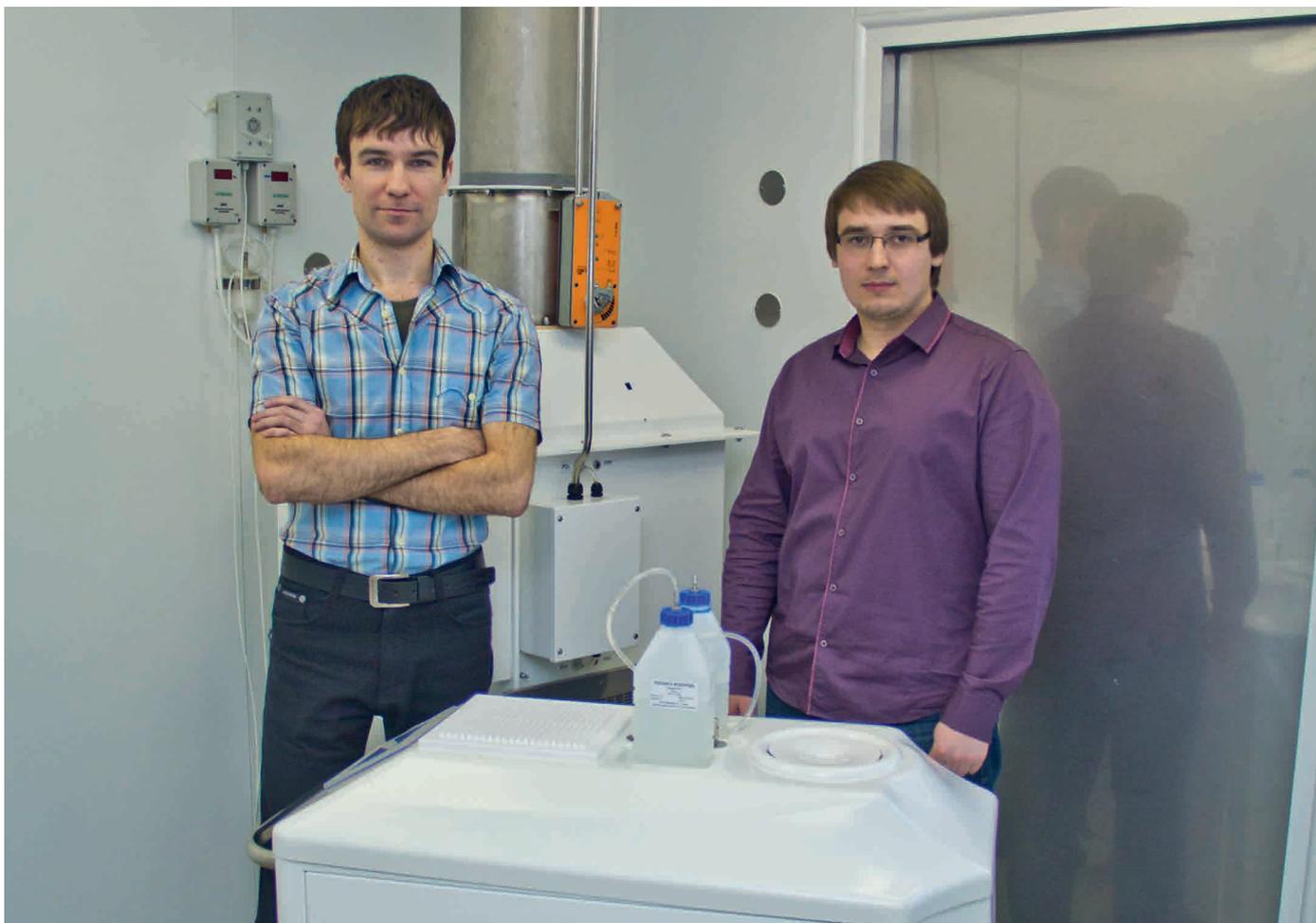


Внутри операционной – комфортно и просторно. Рабочее пространство специалистов грамотно организовано. Стены в чистых помещениях удобно и легко дезинфицировать.



Общая площадь операционного блока составляет 200 м². Здесь есть, что поснимать! Более 500 фотографий на штатной фотокамере. ■

Престиж профессии



Молодые инженеры принимают участие в разработке нового изделия – деконтаминатора

Где работают лучшие инженеры России? Оказывается – на Миасском заводе медицинского оборудования. Специалисты предприятия стали победителями XVII Всероссийского конкурса «Инженер года – 2016».

Президент НПО «АМС-МЗМО» Владимир Иванович Супрун и генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь стали Лауреатами конкурса по версии «Профессиональные инженеры» с вручением диплома и памятной медали. Им присвоено звание «Профессиональный инженер России» в номинациях «Организация управлением промышленным предприятием» и «Медицинская техника».

Ведущий конструктор КБ вентиляционного оборудования Константин Федосеев и инженер КБ систем электроснабжения и автоматики Виктор Вихрев стали лауреатами конкурса по версии «Инженерное искусство молодых». Им присвоено звание «Про-

фессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака.

Конкурс проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных объединений, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. В состав жюри и экспертных комиссий конкурса входят ведущие ученые, инженеры, специалисты различных отраслей народного хозяйства России.

Участниками конкурса могут стать специалисты, занятые научно-инженерной деятельностью на предприятиях, добившиеся в оцениваемый период существенных профессиональных результатов.

Инженер конструкторского бюро систем электроснабжения и автоматики Виктор Вихрев работает на предпри-

яти с 2012 года. Обладает высоким уровнем технических знаний, трудолюбив и добросовестно относится к своей работе – именно так отзывался о нем руководство.

Молодой инженер Виктор Вихрев – разработчик систем автоматики для ряда выпускаемых изделий: вентиляционного оборудования и промышленного инкубатора, принимал участие в создании станков продольной и кольцевой сварки. В составе специальной рабочей группы занимался разработкой экспериментального изделия – деконтаминатора – оборудования для проведения дезинфекционной обработки помещений разных типов для медицины и производств с помощью паров перекиси водорода. Данное изделие представлено на получение патента Российской Федерации на изобретение.

Константину Федосееву – 30 лет. Он работает ведущим инженером-конструктором в конструкторском

бюро вентиляционного оборудования управления новой техники. За время работы Константин принял участие в разработке и модернизации ряда изделий: проектировал модуль биологической безопасности на базе автомобиля «КамАЗ»; участвовал в разработке термальных камер для Санкт-Петербургского НИИ вакцин и сывороток; разрабатывал конструкторскую документацию на линейку распределителей воздуха с блоком инактивации. Также как и его коллега Виктор Вихрев, работал в составе специально созданной группы по разработке изделия «Деконтаминатор HPV-AMS».

Константин разрабатывает испытательные образцы изделий, строит математические модели, оформляет чертежи, после чего технологи на основе этих моделей разрабатывают техпроцессы и запускают изделие в производство. Он обладает достаточными знаниями в области изготовления изделий, оборудования, инструмента, различных материалов, технологических и многих других процессов. Знания в области инженерного искусства помогают Константину разрабатывать изделия с более высокими технико-экономическими показателями, такими как технологичность изготовления, уменьшение металлоемкости, уменьшение ручного труда.

Молодой инженер принимает участие и вносит свои разработки на научно-техническом совете предприятия, где комиссия во главе с президентом НПО «АМС-МЗМО» обсуждают конструкцию и экономическую целесообразность того или иного решения.

— «За время работы на предприятии мне удалось принять участие во многих очень интересных проектах – новых, современных. Молодые специалисты ждут их! Мы готовы работать, чтобы реализовать их. Спасибо руководству предприятия за поддержку молодых специалистов и интересные задачи! И, конечно, непосредственным руководителям — главному конструктору Алексею Томилову и начальнику конструкторского бюро вентиляционного оборудования Александру Лопатину за поддержку и помощь во всех проектах. Ну, и всем, кто нас поддерживал!» — говорит Константин Федосеев.

Владимир Иванович Супрун, основатель НПО «АМС-МЗМО», удостоен звания «Профессиональный инженер России». Свою трудовую деятельность президент АМС-МЗМО начал инженером в Конструкторском бюро машино-

строения (ныне ГРЦ имени В.П. Макеева).

В 90-е, в условиях спада производства и снижения оборонных заказов, с нуля организовал два предприятия: ЗАО «Асептические медицинские системы» и ООО «Миасский завод медицинского оборудования». Впервые в России предприятия начали выпуск оборудования для высокоэффективной очистки воздуха, став «пионерами» чистых технологий в России.

Владимир Иванович Супрун — главный идеолог всех новых разработок и направлений работы предприятия, непосредственный участник реализации всех инженерных решений.

В настоящее время предприятие активно развивает новые направления — выпуск промышленных инкубаторов, модульных конструкций для быстровозводимых зданий специального назначения.

Президент объединения успешно совмещает производственную и предпринимательскую деятельность с научной работой. В 2000 году он избран Действительным членом (Академиком) Российской Академии медико-технических наук, является членом Ученого совета Южно-Уральского научного центра РАН. Является автором ряда научных трудов.

Владимир Иванович Супрун руководит работой научно-технического совета предприятия, на котором рассматриваются вопросы по всем новым изделиям, даются рекомендации по улучшению характеристик, технологии изготовления, удешевлению продукции, развития производства, приобретения нового оборудования.

Новатор, изобретатель и конструктор принимает личное участие в разработке новой техники и производственного оборудования. Например, выпускаемый на предприятии, модуль биологической безопасности для работы с опасными биологическими агентами, автором которого является Владимир Иванович Супрун, защищен патентами на изобретение и полезную модель.

Внедрение инноваций и рацпредложений на объединении происходит под личным контролем президента компании.

«В мире все создано инженерами. А мы являемся первыми в стране в направлении чистых помещений. И на нашем предприятии очень много специалистов, достойных победы в этом конкурсе», — говорит президент объединения Владимир Супрун.

Генеральный директор ЗАО «АМС» Виктор Гринь, также удостоенный звания лауреата конкурса «Инженер года», начал свою работу на предприятии в 1992 году с должности инженера-электронщика. Благодаря незаурядным организаторским способностям в ноябре 1995 года назначен начальником производства систем управления и автоматики, в 1999 году начальником производственного комплекса, а в ноябре 2002 года генеральным директором ЗАО «Асептические медицинские системы» и исполнительным директором ООО «Миасский завод медицинского оборудования».

За время его работы в должности руководителя на объединении произошли кардинальные изменения. Предприятие было разделено на отдельные производства в зависимости от вида работ, их функций и направлений. Общая площадь производственных и административно-бытовых объектов на территории объединения сегодня превышает 14 000 м².

«Сейчас — это современное производство. Здесь всё поставлено на поток. Везде специализация — все цеха разделены по направлениям. Закупается современное специализированное оборудование. Мое личное мнение, на оборудовании экономить нельзя, поскольку уровень техники в дальнейшем определяет производственные возможности», — говорит Виктор Гринь.

Под руководством генерального директора ЗАО «АМС» на объединении ведется разработка и производство собственного станочного оборудования: профилигубочных машин, большого вакуумного пресса, инструмента для фрезерных центров. Виктор Гринь является автором и соавтором трех изобретений, которые защищены патентами Российской Федерации.

Из производимой на предприятии продукции построено более 800 комплексов чистых помещений в асептических операционных и реанимационных залах, более 60 комплексов чистых помещений в палатах-боксах интенсивной терапии лейкозов; поставлено более 2,5 тысяч стерильных ламинарных шкафов для бактериологических лабораторий. Общая площадь построенных чистых помещений с применением оборудования, выпущенного ЗАО «АМС», превышает 250 000 м².

Поздравляем наших коллег с заслуженной победой! ■

Освоение Казахстана



На страницах журнала мы будем знакомить вас с воспоминаниями наших сотрудников о начале их работы на предприятии и о том, как оно развивалось. В этом номере мы публикуем воспоминания заместителя директора Алексея Васильевича Андриюшина.

В июне 1991 года на работу в НПЦ «АМС» меня пригласил Владимир Иванович Супрун. К этому времени предприятие осваивало несколько первых своих заказов и ему нужны были специалисты инженерных специальностей, и я согласился. На первых порах работой я был действительно обеспечен, тем более что, при стечении благоприятных обстоятельств, не исключался и профессиональный рост. Всё, по сути, было в моих руках. На таком благоприятном фоне, я и попал на работу в неведомый мне «АМС».

Работать, действительно, пришлось много — делали сразу несколько заказов, своей тематики ещё не было и от инженеров требовалась просто универсальная работа. В этом отношении всё складывалось как нельзя лучше, работы ни я, ни мои коллеги не боялись — и в ноябре 1991 года меня назначили главным инженером НПЦ «АМС». За те четыре года, что пришлось исполнять функции главного инженера, получил неопределимый опыт и приобрёл умение мыслить более масштабно, чем требовалось от простого инженера. А в декабре 1995 года меня назначили

на должность первого заместителя генерального директора МЗМО, а точнее — топ-менеджером, курирующим Казахстанское направление.

С тех пор изменилось очень многое. Да и как сравнивать несравнимое. Как говорится, почувствуйте разницу. Предприятие начиналось с помещения Красного уголка «Ремонтно-механического завода», в котором мы все — 16 человек ютились, как могли. 1991 — год, можно сказать, особый. На «площадке» нашего предприятия сошлись воедино три направления — мы работали над созданием промышленных инкубаторов «мощностью» 45 тысяч яиц, медицинских сухожаровых стерилизаторов объёмом 20 и 40 литров и одновременно с этим вели разработку и внедрение программного обеспечения для Минсвязи РФ, пытаюсь при этом искать и другие заказы.

Если сравнивать структуру предприятия двадцатилетней давности, производственные мощности, оснащённость, количественный состав работающих сотрудников, номенклатуру выпускаемой продукции и сравнить показатели тех лет с теперешними показателями, данные будут отличаться, как отличается «небо от земли». За эти четверть века сделан просто гигантский скачок по объёмам, номенклатуре, а главное — качеству выпускаемой продукции. За 25 лет численный состав сотрудников увеличился с шестнадцати человек до почти девятисот.

Изменилась и структура предприятия — в настоящее время наше научно-производственное объединение составляют, по сути, три предприятия: ЗАО «АМС», ООО «МЗМО», и ТОО «МЗМО-К». Литера «К» символизирует республику Казахстан, с которой у предприятия теснейшие связи. А всё вместе это и есть — современное, высокотехнологичное объединение, реализующее сложные проекты в области медицины, фармацевтики, микробиологии, а ещё — электронной, оптической, космической, оборонной промышленности и во многих других отраслях народного хозяйства.

Поскольку хорошо знаком с рынком и особенностями деятельности нашего предприятия в Республике Казахстан, остановлюсь именно на этом направлении. Так получилось, что рынком Казахстана занялся

вплотную, благодаря своей жене — Нине Дмитриевне. Она родом из города Атбасара Целиноградской области Казахстана. С ней мы познакомились, учась в Томском политехе, ещё в 1967 году. Правда, учились мы на разных факультетах. Она — на химическом, а я — на физическом. Мы поженились и регулярно с 1970 года, во время отпусков, бывали в Казахстане. Путешествовать по другим регионам России молодым специалистам с двумя детьми не позволял бюджет — вот и приходилось «усиленно» посещать соседнюю республику. И за относительно короткий период времени мне удалось побывать во всех областных центрах будущей Республики Казахстан, а ещё и «прихватить» районные центры. Было это из года в год и даже не по одному разу. Так что с Казахстаном я был знаком достаточно хорошо. Поэтому, когда встал вопрос — кому курировать казахстанское направление — мало кто мог составить мне конкуренцию.

С чего начиналась работа по Республике Казахстан? Как и должно было случиться — с согласования и утверждения государственной экспертизы республики наших проектов. По письменным обращениям заказчиков мы организовали разработку и согласование около двух десятков проектов по КЧП лечебно-профилактических учреждений. При этом хотелось бы отметить, что путь нашей продукции на рынок Республики Казахстан был, что называется, «тернистым» и непростым. Приходилось «воспитывать» главных врачей больниц, руководителей департаментов и управлений здравоохранения, гендрядчиков и руководителей предприятий. Так что процесс внедрения в лечебно-профилактические учреждения Казахстана передовых, мировых, европейских и российских технологий, проходил непросто.

Пришлось знакомить заказчиков с технологиями по борьбе с внутрибольничными инфекциями, с помощью методов высокоэффективной очистки и обеззараживания воздуха. Во-вторых, следовало активно содействовать принятию Минздравом Республики Казахстан нормативной базы по чистым помещениям для ЛПУ. Для этого в течение трёх лет, неоднократно пришлось встречаться с главным санитарным врачом

Республики Казахстан, с начальником республиканской СЭС, заместителем председателя фармкомитета и дважды, в разные годы, с двумя министрами здравоохранения соседней республики. Мы встречались на международных выставках в Алматы и Астане, во время визитов туда. Считаю, что только благодаря этой работе, в середине 2008 года, началось финансирование и реализация части проектов.

И почти сразу же, а точнее — в первом квартале 2009 года, было зарегистрировано предприятие ТОО «МЗМО-К» — резидента Республики Казахстан. Роль исполнительного директора нового предприятия доверили мне и в этой ипостаси пришлось быть до января 2015 года. Все разрешительные документы, в том числе и лицензии на выполнение строительно-монтажных работ, и все регистрационные удостоверения были получены в 2009 году, а 11 сентября 2009 года мы получили все права на деятельность, на территории Республики Казахстан.

Интересен тот факт, что в августе 2008 года, в России, состоялся и был объявлен дефолт — «чёрный вторник», а мы, в период с 2008 года по 2010, реализовали в Астане три проекта по крупным лечебно-профилактическим учреждениям: «НИИ скорой медицинской помощи», «Родильному дому на 150 коек» и «Многопрофильному стационару на 360 коек». Общая площадь чистых помещений по этим объектам составила 4300 м², и сред-

ства, полученные за эти проекты, позволили предприятию выжить в этот сложный период и загрузить производственные мощности процентов на 20-25. К тому же, в 2010 году, была принята нормативная база по чистым помещениям, что послужило причиной активизации рынка Республики Казахстан, и несмотря на то, что резко возросла конкуренция со стороны других производителей — предприятий России и стран Евросоюза, мы смогли на этом, новом для нас рынке, закрепиться. Генподрядчики охотно принимали положительные решения по заключению договоров подряда именно с группой предприятий — «МЗМО»-«МЗМО-К». Договоры заключались на проектирование, поставку оборудования, пусконаладочные работы.

С 2008 по 2014 год монтажные работы выполняло специализированное предприятие, наш постоянный и надёжный партнёр — казахстанский ТОО «Коктал ЛТД». За относительно длинный период нашей совместной работы введены в эксплуатацию чистые помещения в пятнадцать ЛПУ в городах: Астана, Шымкент, Уральск, Костанай, Тараз, Алматы и других. С помощью другого казахстанского партнёра — ТОО «Laminar» нами разработаны и успешно реализованы рабочие проекты на чистые помещения в двенадцати лечебно-профилактических учреждениях, с использованием оборудования, производимого научным — производственным объединением

АМС-МЗМО. С его помощью нами разработаны и успешно реализованы рабочие проекты на чистые помещения в двенадцати лечебно-профилактических учреждениях, с использованием оборудования, производимого научно-производственным объединением АМС-МЗМО.

Почему-то, заполнился самый тяжёлый период времени, пришедшийся на 1993-95 годы, когда зарплату платили «натуральными товарами». Но запомнилось не только это, а то, как в этот самый сложный период, открытие Владимиром Ивановичем Супруновым новой для нас темы, спасло предприятие из безвыходной ситуации. Тема эта — разработка и создание передвижного мобильного парового стерилизатора. Заказ был по линии Минобороны, с финансированием НИОКР — опытно конструкторских разработок. Средства по этой теме были получены, предприятие выжило в тяжёлый «взаимозачётный» период жизни, но тема, выручившая предприятие, постепенно ушла в «небытие».

Поэтому, с уважением отношусь к руководителям и сотрудникам предприятия, которые проявляют активность и инициативу в работе и добросовестно выполняют свои обязанности. Хотелось бы и впредь видеть проявления созидательных инициатив и активности, со стороны молодых руководителей и сотрудников служб маркетинга и менеджмента, удач в начинаниях и процветания. ■



Чистые помещения АМС-МЗМО — на службе здравоохранения Республики Казахстан

Наши объекты

GMP-центр



GMP-центр открыт!

Что общего между старинным зданием и современными системами высокоэффективной очистки воздуха? В старейшей в России Санкт-Петербургской фармацевтической академии создан современный GMP-тренинг-центр, оборудованный чистыми помещениями. Монтаж выполнялся специалистами МЗМО. Проект выполнялся под контролем московского представителя предприятия.

Открытие центра состоялось 8 ноября 2016 года. Новый GMP-центр расположен в учебном корпусе СПХФА. Общая площадь помещений классов чистоты D и C составила более 400 кв. метров.

GMP-тренинг-центр включает в себя: участок производства твердых лекарственных препаратов (класс чистоты D); участок производства мягких лекарственных препаратов (класс чистоты D); участок производства стерильных лекарственных препаратов (класс чистоты C); лабораторию контроля качества.

GMP-тренинг-центр оснащен современным технологическим оборудованием, измерительными приборами, тестерами, специализированным уборочным инвентарем, дезинфицирующими средствами, комплектами технологической одежды для классов чистоты D и C в соответствии с требованиями GMP.

«Проект был интересным в пла-

не реализации, так как работы начались с момента проектирования чистых помещений и закончились аттестацией и вводом их в эксплуатацию. Основное отличие этого проекта от многих других — использование принципа зонирования при помощи цветовых решений. Стены в различных по классу чистоты помещениях получили определённые цвета согласно проекту. Реализация данных решений была немного сложной, но результат превзошёл все ожидания. Огромное спасибо всем участвовавшим в данном проекте сотрудникам нашего предприятия, а также руководству академии за понимание и совместную плодотворную работу», — поделился впечатлениями о создании центра коммерческий директор обособленного представительства «МЗМО» в Москве Станислав Козлов.

Для специалистов МЗМО проект стал необычным и в связи с расположением объекта в здании, являющимся историческим наследием. «Демонтировать и нарушать целостность декоративной лепнины, потолочных розеток и барельефов было запрещено. Для этого пришлось разработать различные узлы крепления стеновых и потолочных конструкций», — рассказал инженер-проектировщик КБ проектирования КЧП Алексей Севостьянов.

Основные задачи GMP-тренинг-центра — это подготовка студентов

и курсантов — провизоров в условиях, максимально приближенных к реальному процессу производства готовых лекарственных средств в соответствии с



требованиями GMP. «GMP-тренинг-центр — это огромный скачок вперед в подготовке конкурентоспособных специалистов, которые после окончания СПХФА будут еще более востребованными на крупных фармацевтических предприятиях. Выражаем благодарность «АМС-МЗМО» за проектирование, производство и монтаж чистых помещений», — поделилась Олеся Абросимова, директор GMP-тренинг-центра, кандидат фармацевтических наук.

Благодарим руководителя центра Олесю Абросимову за предоставленные фотографии и помощь в подготовке материала. ■



Меняющие мир

Добро пожаловать в Миасс!



Проект, представленный МЗМО

Лось, возвышающийся на шестерёнке, может появиться на въезде в северной части Миасса в ближайшем будущем.

Наше предприятие принимает участие в городском форуме «Миасс 2025 – концепция развития». Город в Золотой долине входит в число российских моногородов, а в этом году может получить статус территории опережающего социально-экономического развития. С программой развития Миасса на ближайшие 8 лет можно ознакомиться на сайте Миасс2025.РФ.

В рамках проекта в администрации Миасского городского округа 17 февраля состоялась выставка «Каким я вижу любимый город», на которой были представлены инициативные проекты, реализуемые в интересах миассцев.

Участники выставки — городские учреждения, организации и просто инициативные жители города, пред-

ставили свои проекты по следующим разделам: «Год экологии-2017», «Мой двор, моя улица», «Сегодня в центре» (благоустройство оживленного пространства); «Будущее есть» (создание возможности для времяпрепровождения молодежи); «Найди прошлое и гордись им (реализация городских достопримечательностей); «В центре внимания — социальный объект» и «Подбери брошенное» (активация заброшенных и неэффективно используемых зданий и территорий).

В рамках выставки завод представил проект по созданию своеобразной визитной карточки на въездах в город.

Проект должен сделать более популярными туристические маршруты на территории Миасского городского округа. Символ города и гостевая площадка на въезде в Машгородок должны стать новой визитной карточкой Миасса, символизирующей высокий научно-технический потенциал,

красоту природы, гордость жителей за свой город.

Цель проекта — создание и оформление на всех гостевых въездах в город специальных информационных зон, площадок для гостей города с размещением информации о наиболее значимых объектах городской инфраструктуры и наиболее интересных туристических, исторических, промышленных объектах, которая представлена на карте и билбордах. «Почему мы принимаем участие в данном проекте? Потому что мы жители этого города, любим свой край и гордимся своими природными богатствами. Свой город в будущем мы хотим видеть чистым, ухоженным, развивающимся, гостеприимным», — поделилась председатель совета молодых специалистов предприятия Ирина Болотова. ■

Меняющие мир

Душевный подарок

Накануне Нового года приемную первых руководителей предприятия украшает множество поздравительных открыток из разных регионов России и других стран. Особо среди них выделялась открытка – ажурная елочка, выполненная в технике объемной аппликации на ткани, украшенная блестящими бусинами. Этот подарок – от ребят из миасского образовательного центра «Алые паруса». Здесь воспитываются дети, оставшиеся без попечения родителей.

Предприятие помогает социальным учреждениям, детско-юношеским коллективам, спортивным секциям, больницам, домам культуры и различным благотворительным фондам. Несколько лет назад завод впервые помог центру «Алые паруса» в приобретении медикаментов для детей, нуждающих-

ся в дорогостоящем лечении. Дружба между заводом и воспитанниками центра окрепла.

Несмотря на государственное финансирование денег на всё необходимое порой не хватает.

Предприятие принимало участие в постройке хоккейной коробки, о которой давно мечтали ребята. Наконец-то их мечта сбылась и теперь большую часть свободного времени ребята проводят там: кто-то здесь научился стоять на коньках, а кто-то – отбивать удары клюшкой.

Помог завод и в оснащении компьютерного класса. Директор МКУ «Алые паруса» Марина Леонидовна Зайцева вспоминает о том, как завод помог детям в ремонте сломавшегося служебного автобуса. «Наш автобус сломался после того, как увёз детей в санаторий. Я не знала, как через два

дня мне забирать детей из санатория! И когда Владимир Иванович Супрун по телефону сказал, что сегодня же деньги на ремонт автобуса придут, я не могла сдержать слёз. Я очень благодарна Владимиру Ивановичу! Хотелось бы пожелать всем сотрудникам завода стабильности, а предприятию – прочности», – говорит Директор МКУ «Алые паруса» Марина Зайцева

Все воспитанники благодарны предприятию за помощь. Уже не в первый раз ребята дарят коллективу предприятия подарки, сделанные своими руками. А как известно, подарок, сделанный своими руками ценится намного больше. Спасибо, ребята! И если в вашей жизни радости становится чуточку больше, то и в нашей – тоже! Желаем вам и всем сотрудникам центра новых успехов и крепкого здоровья! ■



Ёлочка от ребят

Наши увлечения

Водный экстрим



Вейкбординг — это экстрим!



Мы продолжаем знакомить вас с увлечениями наших коллег. Сегодня гость рубрики монтажник УМР — Леонид Коновалов.

Леонид работает в отделе монтажных работ, поэтому часто находится в командировках, но свободное время посвящает одному из своих спортивных увлечений — вейкбордингу.

Вейкбординг — это экстремальный вид спорта, сочетающий элементы водных лыж, акробатику и прыжки. В последние годы этот вид спорта набирает

все большую популярность в России.

Впервые встать на доску для вейкбординга Леонид решил прошлым летом. По словам спортсмена, особых проблем не возникло, поскольку он уверенно катается на сноуборде. Кстати, освоить этот зимний вид спорта Леониду помогла жена, которая является инструктором по сноубордингу.

Тренировки проходят два-три раза в неделю. Продолжительность занятия составляет 20-30 минут.

Во время тренировок Леонид познакомился с более опытными миасскими вейкбордистами, которые научили его нескольким трюкам. Например, сложному воздушному трюку — рейли.

«У меня не было желания просто покататься, а была конкретная цель — освоить этот вид спорта в совершенстве», — говорит Леонид Коновалов.

В нашем городе вейкбординг стремительно развивается и сейчас в распоряжении спортсменов — три специализированные площадки, где созданы все условия для занятия вэйкбордингом. Благо — количество озер в окрестностях Миасса этому способствует.

Мы благодарим Леонида за интересный рассказ о своем хобби. Желаем ему новых спортивных успехов, а всем читателям — заниматься любимым делом и вести здоровый образ жизни! ■

В объективе

Через объектив корпоративной фотокамеры я ежедневно наблюдаю множество заводских событий. Официальных, неофициальных, знаковых и случайных, масштабных и локальных, порой даже просто курьезных, кадры которых идут «в стол», на память. Но все они имеют отношение к нам с вами, как к непосредственным участникам повседневной жизни большого организма по имени АМС-МЗМО.

Неделю назад счетчик фотографий моей камеры снова «встал на ноль», а это значит, что заводская хроника перешагнула рубеж в тридцать тысяч кадров. Своеобразный юбилей.

Хочу поделиться с вами теми кадрами, которые мне особо запомнились.

Анна Виолентова ■



Минские утки



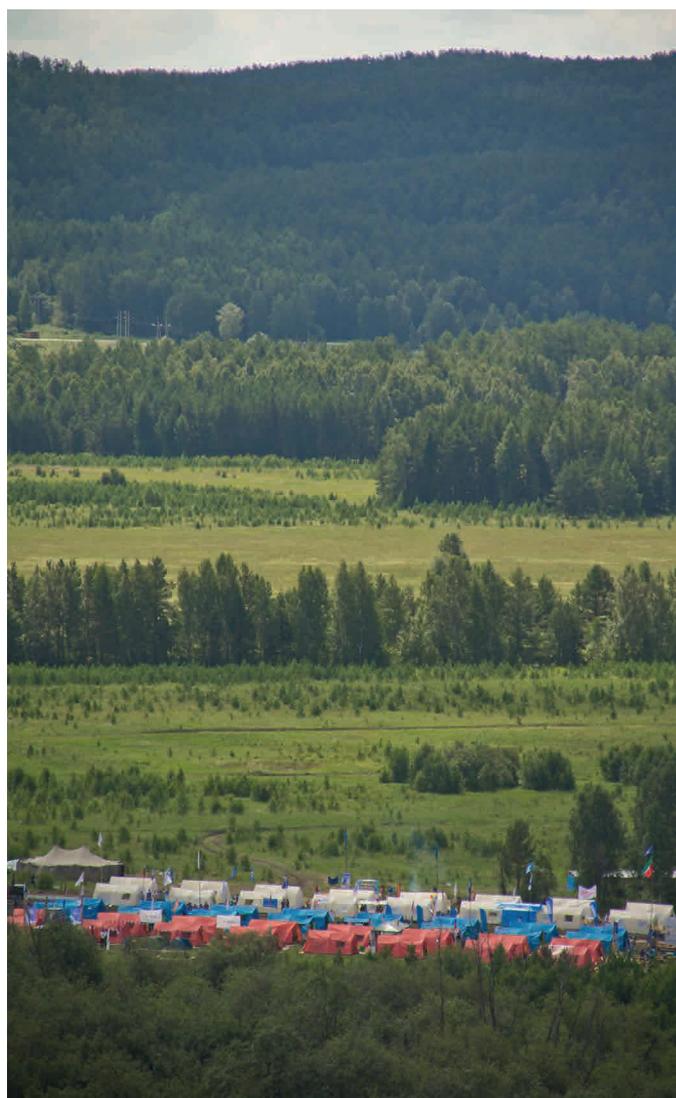
Детский праздник



Радуга



Летний завод



Уральский пейзаж



Вытяжка оптоволокна



Инженеры будущего



Настоящий?



Мы помним! Парад 9 мая в Миассе



Морозное рабочее утро

Стоп-кадр

Если мимо прошел человек с камерой, у вас есть все шансы увидеть свое фото в рубрике «Стоп-кадр».



Вопросы от прессы



Кот-контроль



На приборном производстве



Работа спорится



Зимний заводской пейзаж



Технический интерес



Спортивная борьба

Конкурс!

Заводская творческая



В июне в городском Доме народного творчества впервые пройдет корпоративная выставка работ мастеров Миасского завода медицинского оборудования.

Экспозиция будет состоять исключительно из работ сотрудников нашего предприятия. Приглашаем вас принять участие в этом значимом событии.

К участию принимаются работы, выполненные в любых творческих техниках: декупаж, вышивка крестом, резьба по дереву, бисероплетение и других.

Работы принимаются до 15 мая в рекламной группе.

Выставка «Добрая»

В Доме народного творчества стартовала традиционная городская выставка «Добрая».

Сотрудники предприятия предоставили 53 работы, выполненные в различных творческих техниках.

Наши мастера: Ирина Рыкова, Анна Заикина, Наталья Власова, Лилия Батраева, Виктор Развеев и Евгения Миронова. Мы благодарим вас за участие!

Приглашаем на выставку всей семьей! Выставка работает до 24 марта.

Дом народного творчества
0+ **3 марта - 24 марта**
Городская выставка-конкурс «Добрая»
 Торжественное открытие 3 марта в 11 часов.

В выставке-конкурсе принимают участие все желающие, занимающиеся декоративно-прикладным творчеством: объединения, коллективы учреждений образования и культуры, семьи, школьники, студенты, самодельные и профессиональные авторы, жители МГО.

Участники будут конкурировать по шести номинациям:
 «Самая экологичная»,
 «Авторская»,
 «И» плюс «И» (интернет и идеи),
 «Самая традиционная»,
 «Национальный колорит»,
 «Передай добро по кругу» (работы людей с ограниченными возможностями).

Взрослый билет – 50 руб., детский билет – 40 руб.*

Контакты: пос. Строителей, ул. Донская, 15, тел. 8(3513)24-07-01. https://vk.com/dnt_miass www.kulturna-miassa.ru

Конкурс!

Это кто же такой хорошенький?

На предприятии стартует очередной фотоконкурс. На сей раз – посвященный нашим любимым детям!



Фото присылайте по адресу gurimta@laminar.ru
до 15 мая

Лучшие работы будут представлены на корпоративной фотовыставке ко Дню защиты детей!

Над выпуском работали:

Н. Федоров, Р. Гумирова, А. Виолентова, И. Медведев

Выпускающий редактор:

Т. Дружкова

Телефон: (3513) 25-52-04



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!
МЫ РАДЫ ОБЪЯВИТЬ О НАЧАЛЕ ОЧЕРЕДНОГО
ФОТОКОНКУРСА
«ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ!»
В ЭТОМ ГОДУ ФОТОКОНКУРС СТАРТУЕТ В ПЯТЫЙ РАЗ!

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА:

ЛУЧШЕЕ СЕЛФИ НА ЗАВОДЕ
МОЙ НАЧАЛЬНИК ЛУЧШЕ ВСЕХ
МОБИЛЬНАЯ ФОТОГРАФИЯ
КРАСОТА В ДЕТАЛЯХ
НА ЗАДАНИИ (КОМАНДИРОВОЧНЫЕ БУДНИ)

РАБОТЫ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ ПРИНИМАЮТСЯ
В РЕКЛАМНОЙ ГРУППЕ
ИТОГИ КОНКУРСА БУДУТ ПОДВЕДЕНЫ В КОНЦЕ ГОДА!