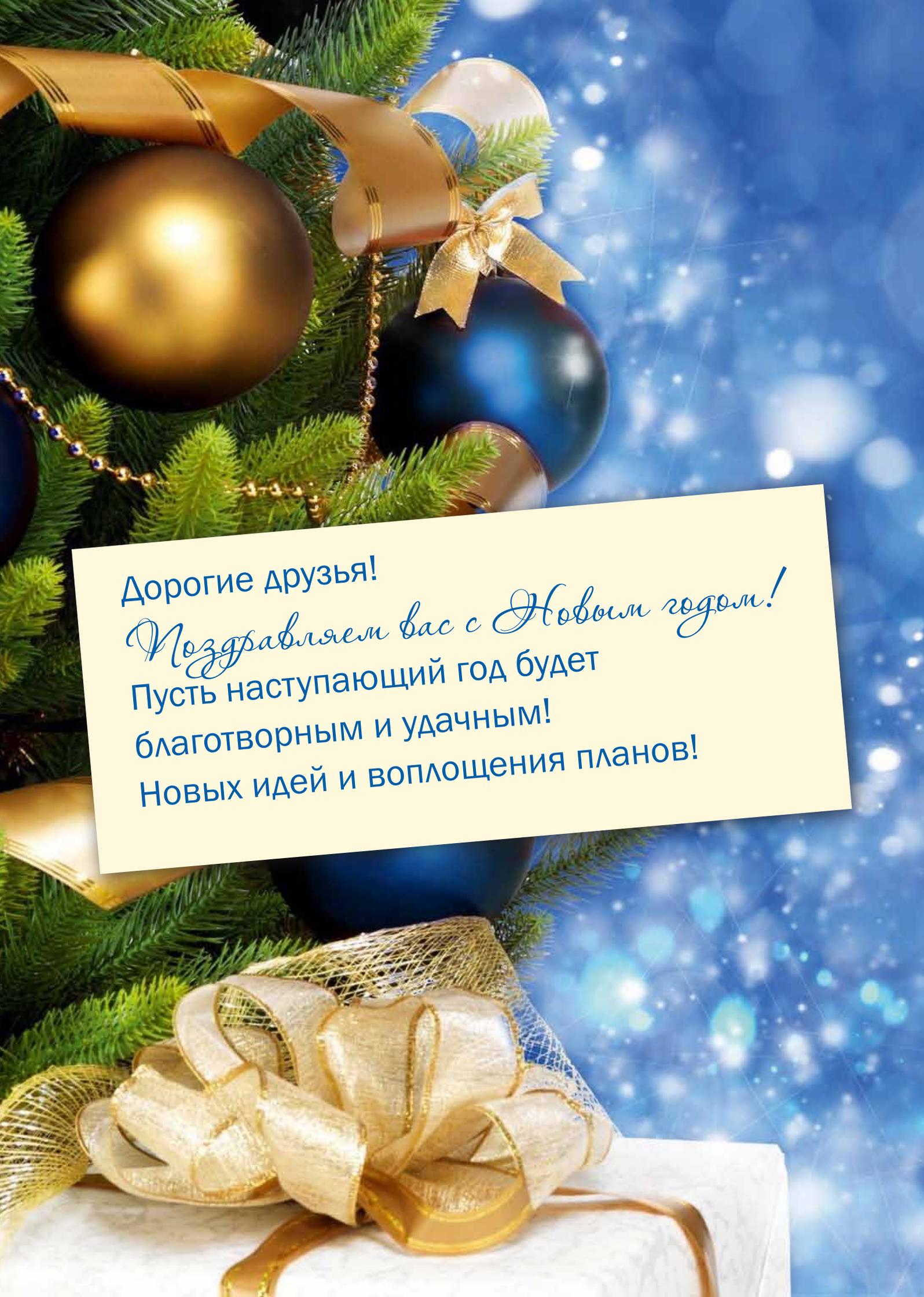


4 **Официально**
Итоги и прогнозы

13 **Персонал**
Требуются специалисты

20 **Меняющие мир**
Снеговики-добряки

**Как создаются
российские
консоли** Стр. 10



Дорогие друзья!

Поздравляем вас с Новым годом!

Пусть наступающий год будет
благотворным и удачным!

Новых идей и воплощения планов!

Успехов в новом году!



Владимир Иванович Супрун

Уважаемые сотрудники предприятия!

Поздравляю вас с наступающим новым годом! В этом году, к сожалению, в силу обстоятельств участвую в жизни предприятия только на расстоянии (дистанционно), но я очень рад успехам, которые предприятие достигло под руководством Гринь Виктора Васильевича. Хочется верить, что в следующем году наши успехи будут не меньше, а даже более значимыми. Желаю всем нашим сотрудникам и их семьям крепкого здоровья в новом году! Чтобы мирное время наступило и мы победили! С Новым годом!



Официально

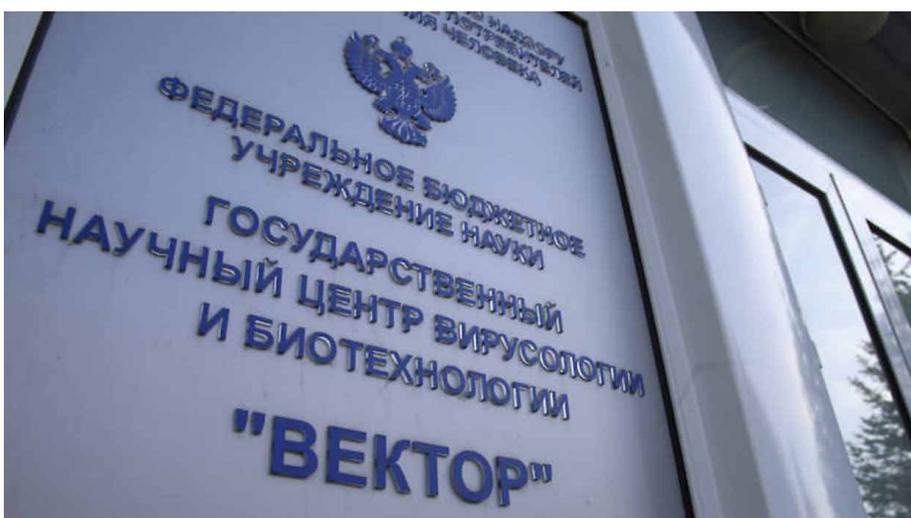
Итоги и прогнозы

С какими результатами предприятие завершает год и какие прогнозы на предстоящий 2023 год? Эти вопросы мы задали первым руководителям ПО «АМС-МЗМО».



Виктор Гринь, генеральный директор Миасского завода медицинского оборудования

Предприятие завершает год в соответствии с намеченными планами. Конечно, внешняя политическая ситуация внесла коррективы, но по основным показателям, таким как: объём заключённых договоров, выручка, поступление денежных средств, нам удалось добиться требуемых результатов. И я уверен, что коллектив предприятия ощутил это по загрузке работой и заказами, особенно во втором полугодии. Отрадно отметить, что в этом году у нас получилось обеспечить более равномерную загрузку в течение года, что в предыдущие годы не всегда получалось. Что немаловажно, удалось более правильно сбалансировать работу предприятия — коллектив работал как под исполнение текущих договоров, так и на обеспечение перспективных будущих работ, как в части разработки новых изделий, так и в части разработки проектов, реализация которых будет в 2023-24 годах. Также стоит отметить, что в уходящем году удалось практически остановить отток кадров и стабилизировать численный состав предприятия, большие усилия предпринимаются по набору квалифицированных специалистов, необходимых для решения растущих плановых задач. Особо хотелось бы отметить успешное участие предприятия в знаковых для нас и для страны крупных объектах: Национальный медицинский исследовательский центр



детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачёва, г. Москва; «Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор», рабочий посёлок Кольцово, Новосибирская область; Государственный научно-исследовательский

испытательный институт военной медицины, г. Санкт-Петербург; научно-производственная фирма «Материя медика холдинг», г. Челябинск.

В целом предприятие в этом году поработало замечательно. Отдельно хотелось бы отметить проектное под-

Главная задача на следующий 2023 год – обеспечить планомерную и равномерную загрузку предприятия в течение всего года



разделение во главе с Дмитрием Ткаченко, которое в этом году выполнило огромный объем работы.

Главная задача на следующий 2023 год — обеспечить планомерную и равномерную загрузку предприятия в течение всего года. На начало года уже подписан ряд договоров: инфекционная больница г. Новосибирск, реконструкция двух корпусов предприятия «Герофарм» в г. Оболенск. Сейчас идет стадия разработки рабочей документации на строительство этих объектов. Кроме этого прилагаются максимум усилий для заключения ещё нескольких договоров и контрактов, которые в сумме дадут полноценную загрузку производства в первом полугодии следующего года. В 2023 году предприятие продолжит работы в Государственном научно-исследовательском испытательном институте военной медицины и на объектах в рамках государственной программы «Санитарный щит России». Будут продолжены работы по спроектированным в 2022 году объектам для Курганского «Синтеза», Уфимского филиала «Микрогена» и многим другим наработанным проектам. Главная задача — качественно и в требуемый срок все эти работы выполнить. Однозначно могу сказать: работы будет много и, соответственно, будет возможность платить достойную зарплату. Поэтому, коллеги, не надо «смотреть на сторону» — там не лучше, на сегодня у нашего коллектива есть замечательная возможность совместными усилиями сделать более комфортными условия труда и довести заработную плату всех работников предприятия до желаемого уровня. Наше предприятие как было одним из самых стабильных предприятий в Миассе так им и остаётся и будет таковым в 2023 году и в будущем! Верьте в наше предприятие и у всех всё будет хорошо!

Огромное спасибо коллективу предприятия за работу, проделанную в уходящем году. Хотелось бы пожелать трудовому коллективу уверенности в завтрашнем дне и мирного неба. Здоровья всем вам и вашим близким, тепла и уюта вашим семьям, благополучия, хорошего настроения и трудовых успехов. С Новым Годом! ■

Официально



Николай Гуськов, генеральный директор АО «Асептические медицинские системы»

— С какими итогами предприятие завершает год?

— Предприятие достойно завершает этот год. В феврале были внесены корректировки в жизнь нашей страны. Поэтому какая-то доля неопределённости в организации работы на предприятии сохранялась до середины года. Начиная с лета, мы начали достигать поставленных задач.

Год заканчивается оптимистично. Мы изготавливаем оборудование для строительства нескольких важных объектов. Это Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор» в Новосибирске, Институт военной медицины в Санкт-Петербурге, Курганский онкодиспансер, ММХ г. Челябинск. Это достаточно крупные заказы, которые позволили предприятию стабильно работать на протяжении всего второго полугодия. Интересным был проект по изготовлению крупной партии передаточных окон для Владимирской областной больницы. Производственный комплекс справился с этой задачей с наименьшими трудозатратами и точно в срок. Был использован опыт предыдущих заказов. Мастера, конструкторы, технологи внесли необходимые изменения в документацию и технологические процессы, что позволило оперативно выполнить работу.

Наше предприятие поставило продукцию в полном объёме и для других важных объектов. В этом году завод принял участие в строительстве чистых помещений для детского онкологического центра имени Димы Рогачева в Москве (примечание редактора: Национальный медицинский исследовательский центр детской гематологии, онкологии и иммунологии



В следующем году будем продолжать совершенствовать систему планирования, учета, организации, как в отдельных подразделениях, так и на предприятии в целом, потому что развитие — главный залог успеха в современном бизнесе!

имени Дмитрия Рогачёва). Это сложный проект с повышенными требованиями по качеству и по исполнению изделий. Все требования заказчика были выполнены. Клиника позволит успешно лечить детей, имеющих онкологические заболевания. Это большое дело для всей нашей страны.

Нашим предприятием реализован проект по строительству гематологического отделения пересадки костного мозга в Челябинской областной клинической больнице. Изначально

финансирование осуществлялось из фонда семьи Тиньковых. Но и для нас этот проект также стал благотворительным.

Кроме того, в 2022 году было много изменений на предприятии. На производстве были освоены новые методы управления и организации труда. Важной вехой было успешное прохождение ресертификационного аудита системы менеджмента качества.

Отдельно хочу поблагодарить всех работников за слаженную и самоот-



верженную работу. Благодаря многим из вас сложные проекты были реализованы в требуемый срок. Положительным моментом является и то, что было выявлено много пробелов во взаимодействии, которые обязательно будут устранены в ближайшем будущем.

— Какие планы и прогнозы на 2023 год?

— Планы у нас масштабные. В 2023 году продолжится работа по из-

готовлению продукции по уже заключенным договорам. Также на подходе достаточное количество новых объектов, требующих нашего участия. Новый год — это новые возможности, поэтому будем использовать каждую из них для достижения поставленных целей!

В следующем году планируем продолжать совершенствовать систему планирования, учёта, организации, как в отдельных подразделениях, так и на предприятии в целом, потому что

развитие — главный залог успеха в современном бизнесе!

Поздравляю весь трудовой коллектив с Новым годом! Традиционно желаю здоровья нашим работникам и их семьям. Чтобы мирное небо было над головой у каждого россиянина. Чтобы в следующем году Вы достигли поставленных перед собой целей в любой из сфер нашей жизни! Будь то семья, здоровье, профессиональное развитие, образование! ■

Накануне Нового года мы спросили у наших коллег – чем запомнился уходящий 2022 год?

**Дмитрий Солодюк, первый заместитель генерального директора**

Год запомнился напряжённой и кропотливой работой, но многие намеченные, казалось бы, перспективные планы, переставали таковыми быть. Но несмотря ни на что мы шли вперед и добивались пусть и незначительных, но побед и достигали намеченных целей. Есть перспективные наработки на следующий год и уверенность в том, что они будут реализованы. Самое главное, чтобы была стабильность в стране и здоровье у нас и у наших близких! И тогда успех не заставит себя ждать! С Новым годом!

**Вера Иванова, начальник отдела технической документации и координации**

Дорогие друзья и коллеги, с Новым годом! Так как уходящий год особо нас не радовал событиями, а скорее наоборот, то именно поэтому его надо достойно проводить со всеми атрибутами – наряжаем ёлки, покупаем мандарины и шоколадки, готовим традиционные «оливье» и селёдку под шубой, пьем шампанское со жжёной бумагой с загаданными желаниями и рефреном кинофильма «Ирония судьбы, или С лёгким паром!». Пусть новый 2023 год станет переломным, принесет мир, хорошие новости, счастливые встречи и стабильность! И в этом есть надежда, ведь 2023 год Водяного Кролика, а кролик – это символ покоя, семейного тепла, уюта и доброты. Желаю также чтобы работа в новом году принесла только радость, а вознаграждение за неё обеспечивало достойную жизнь. Здоровья вам и новых побед!

**Владимир Яценко, генеральный директор ТОО МЗМО-К**

Год начался с подписания контракта по объекту в Актобе и началом монтажа.

Значимым событием стала СВО. Год запомнился сплочённостью людей как в России, так и в Республике Казахстан. Мы стали более сплочёнными. Также верой в Победу над нацизмом.



Николай Фёдоров, первый заместитель генерального директора

На мой взгляд, 2022 год прошёл под влиянием внешнеполитических факторов, которые оказали влияние на всех нас — это СВО, которая началась в феврале. В начале года — это были вопросы санкций и сложностей в логистике, которые коснулись нашего предприятия, и которые, так или иначе, разрешились. Затем — мобилизация, которая затронула многих лично. Коллектив нашего предприятия стал сплочённым и добивается успехов в труде. Вера в победу должна быть у каждого из нас. Наше дело правое. Победа будет за нами! С Новым годом!



Елена Высочанская, управляющая проектами

Год запомнился успешным завершением первых моих серьёзных проектов, после которых заказчики обратились к нам повторно: АО «ГСПИ» г. Новосибирск, ООО «К1 Концессии» г. Москва, МУП «Водоканал» г. Екатеринбург, ООО «Атлас» г. Екатеринбург. Это лучший показатель эффективности и качества работы и большая заслуга всего нашего коллектива, что придаёт уверенности в дальнейшей работе на нашем предприятии. Поздравляю всех коллег и партнёров с наступающим Новым годом!





Начальник КБ СЖ Светлана Шведкина и слесарь-электромонтажник Игорь Актёв

Как создаются российские консоли



Начальник конструкторского бюро систем жизнеобеспечения Светлана Шведкина

Консоли подвода медицинских газов и электропитания в 2022 году пользовались повышенным спросом у покупателей. Это связано в том числе с уходом с российского рынка некоторых европейских производителей. Кто и как создает консоли и другое оборудование медицинского газоснабжения? Удалось ли найти замену импортным комплектующим? На эти и другие вопросы ответила

Светлана Шведкина, начальник конструкторского бюро систем жизнеобеспечения.

— Каким был год для КБ систем жизнеобеспечения?

— Год был продуктивным. В этом году наше конструкторское бюро выполняло разработку документации для нескольких объектов. Наши медицинские консоли были установлены в Челябинске, Уфе, Магнитогорске, Новосибирске, Кургане и других городах. Нами были разработаны несколько типов встраиваемых электрических консолей — без видимых винтовых соединений. Один тип уже изготовлен для центра имени Дмитрия Рогачёва в Москве. Разработка выполнялась по техническим требованиям заказчика. Консоли другого типа будут изготавливаться для перинатального центра в Казани. Так же была разработана документация на различное навесное оборудование.

— В чем особенность новых консолей?

— Мы когда-то уже делали подобные консоли для центра имени Кулакова в Москве. Мы применили этот же приём и в результате получили современную встраиваемую электрическую консоль. Особенность данной модификации: крышка консоли крепится к корпусу через розетки при помощи винтов. Сверху винты закрываются декоративными

рамками. В итоге получается консоль без видимых винтов. Главная цель создания такого типа консолей — эстетика и эргономичность. Участие в разработке нового изделия принимали специалисты КБ систем жизнеобеспечения и инженер КБ опытно-исследовательских разработок Антон Пономарёв.

Наша справка: С 2004 года на предприятии начат серийный выпуск систем медицинского газоснабжения — импортозамещающей продукции. На данный момент состав КБ систем жизнеобеспечения: начальник КБ Светлана Шведкина, инженеры-конструкторы Любовь Никифорова, Ирина Костарева и Лариса Любаева.

— Была ли проблема с приобретением импортных комплектующих?

— Часть компонентов для консолей стали недоступны для приобретения: они производятся только в Европе и аналогов им нет. Например, в прошлом году мы выполняли разработку консолей для Кардиоцентра Якутска. Для пневмотормоза потолочных консолей мы хотели использовать специальные надувные уплотнения. Такие изделия производятся только во Франции, и весь мир там покупает. Из-за введённых санкций, купить мы их не смогли, поэтому наши специалисты сделали аналогичное изделие из силиконового уплотнения. Другое изделие — заземляющий витой кабель — тоже производится во Франции. Мы придумали комплект заземляющей шайбы, который заменяет это кабель. Еще один пример: клеммы уравнивания потенциалов скрытого монтажа, производят в Швейцарии. Это изделие пока заменить не удалось, поэтому его приходится разными путями закупать в Европе. Клапан КНГ ранее привозили из Словении. Сейчас мы нашли произво-

дителя в Китае. В целом успешно выходим из сложных ситуаций по снабжению комплектующими.

— Как оцениваете клапан китайского производителя?

— На мой взгляд, он изготовлен качественнее европейского. А сопроводительная документация выше всяких похвал: подробнейшее руководство по эксплуатации и паспорт. В потолочных и настенных консолях сейчас устанавливаем именно такой клапан. Отзывов из больниц у нас пока нет, но на приборном производстве он успешно прошёл все испытания, нареканий нет.

С электрическими розетками тоже возникали проблемы. Но мы успешно их решили.

— Что сейчас хочет заказчик?

— Сейчас для объекта в Уфе, по просьбе заказчика, для системы диспетчеризации мы установили в палатные консоли сенсорную кнопку вызова медперсонала. В Казани, в Кургане в палатах интенсивной терапии будут установлены консоли с таким же сигнальным устройством.

Нередко у заказчиков есть пожелания по цвету консолей. В этом плане наши возможности не ограничены. Мы можем изготовить консоли в соответствии с каталогом цветов RAL. Цвет консолей может совпадать с цветом стен или иметь любой другой цвет. Мы готовы помочь в реализации любых дизайнерских решений. Современная больница должна быть яркой, красивой. В настоящее время готовится проектная документация для ОКБ № 3 Челябинска, К примеру, ведущий инженер-проектировщик Римма Мохина всегда работает в тесном сотрудничестве с врачами. Наше КБ в свою очередь старается по максимуму учесть все пожелания, для удобной и комфортной работы медперсонала.

— С какими службами сотрудничает КБ систем жизнеобеспечения?

Мы всегда работаем в команде. К примеру, мы работаем в тесном контакте с отделом снабжения. Если появляется срочный заказ, я расписываю для них какие изделия необходимы, и ребята стараются как можно быстрее их закупить. Плотно работаем с Отделом технической документации и координации. Архивариус Галина Чичина свою работу выполняет всегда максимально быстро, чтобы технологи и ПДО могли начать оперативно обрабатывать конструкторскую документацию. Если мне нужны консультации по электрике, начальник приборного производства Александр Маринин всегда оказывает помощь. Когда возникают вопросы по монтажу и настройке консолей на объектах, иду к слесарям бригады Павла Смольникова или Игоря Акентьева — они всегда подскажут, как и что нужно сделать.

— Кто создает консоли на производственном комплексе?

В основном мы работаем с бригадой Вадима Орлова, а на чистой сборке с бригадой Павла Смольникова — они собирают потолочные консоли. Настенные консоли собирают на приборном производстве Игорь Акентьев, Никита Булыгин и Андрей



Медицинские консоли в 2022 году пользовались повышенным спросом у покупателей



Контролёр ОТК Елена Саломатина

Красильников. Электромонтаж консолей осуществляют Юрий Уткин, Алик Айбатов и Владислав Чижма. И конечно, наши технологи: без технологов никуда. Технолог, это связующее звено между конструкторской документацией на изделие и производственным процессом. При разработке нового изделия прорабатываем его на технологичность с Тamarой Фенько; но если нужно и Александр Кузнецов, и Владислав Макеенков, и начальник техбюро Алексей Воробьёв никогда не откажут в помощи.

Хочется отметить работу ОТК. Елена Саломатина принимает потолочные консоли. Она заметит любой недочёт, проверяя изделие очень тщательно и ответственно. Наша техника — это лицо предприятия, поэтому некачественная продукция к заказчику уйти не должна.

С целью повышения эффективности производства, улучшения качества выпускаемой продукции, повышения персональной ответственности исполнителей за выполняемую работу на предприятии с октября 2018 года действует система перевода исполнителей на самоконтроль. Право работы на самоконтроле предоставляется исполнителям, которые в течение длительного времени не имеют замечаний от отдела технического контроля и рекламаций от потребителя. Таких исполнителей на предприятии — всего 5, но работа в этом направлении будет продолжаться. В настоящее время право работы на самоконтроле на нашем предприятии имеют пять сотрудников: слесарь-электромонтажник Игорь Акентьев, слесари механсборочных работ Евгений Кур, Константин Со-



Слесарь-электромонтажник Никита Булыгин



колов, операторы станков с ЧПУ Игорь Никифоров и Виктор Гусаров. Один из специалистов, работающих на самоконтроле — Игорь Акентьев, — слесарь-электромонтажник. «Подготовка и сборка газовых клапанов, а проверка их герметичности — его зона ответственности. И с этой задачей он отлично справляется», — рассказала начальник ОТК Алевтина Крохина.

— Какие планы на 2023 год у КБ систем жизнеобеспечения?

— Готовы к работе в новом году, чтобы обеспечить больницы современными отечественными консолями. ■

Требуются специалисты

В текущем году на предприятии возросла потребность в квалифицированных специалистах. Это связано с увеличением числа заказов по созданию высокотехнологичного медицинского оборудования.

АМС-МЗМО является предприятием полного цикла по проектированию и строительству комплексов чистых помещений. В работе задействованы различные специалисты — инженеры, монтажники, инженеры по пусконаладке и валидации чистых помещений, специалисты рабочих специальностей — сварщики, токари, слесари.

Сотрудничество с учебными заведениями. Предприятие ведет сотрудничество с учебными заведениями: ЮУрГУ и Миасский машиностроительный колледж. При желании студент может пройти производственную практику с оформлением трудового договора с предприятием и получить оплату за свой труд. В 2022 году практику прошли 8 студентов машиностроительного колледжа и ЮУрГУ, обучающиеся по следующим специальностям: Управление в технических системах; Автоматические системы управления; Технология машиностроения; Монтаж радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

В 2023 году в Миассе на базе Машиностроительного колледжа и автозавода начнет работу образовательный кластер «Профессионалитет», который позволит вывести на новый уровень подготовку студентов профессиональным навыкам.

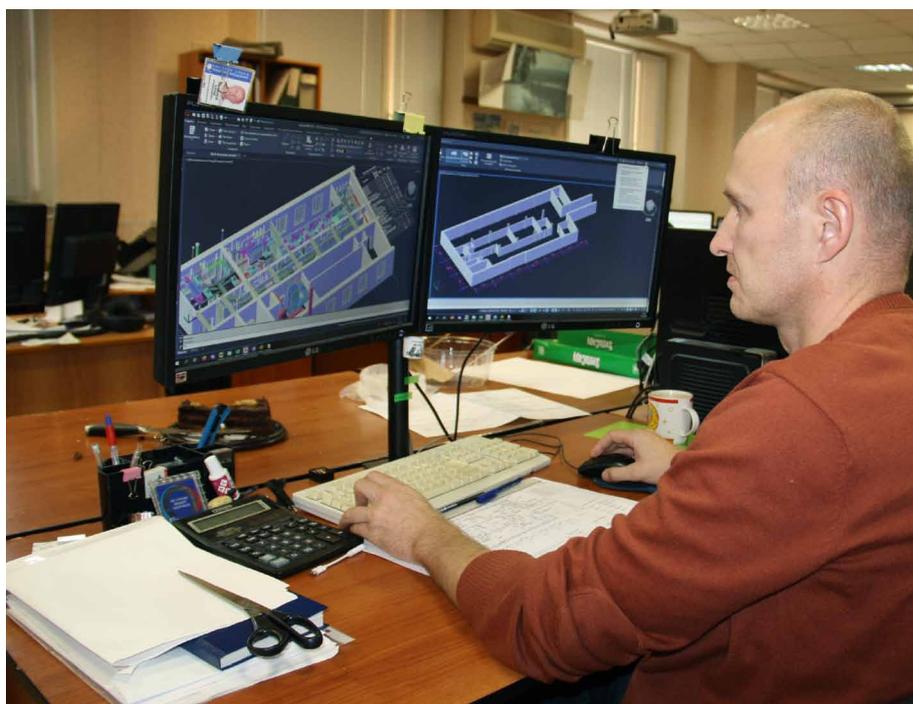
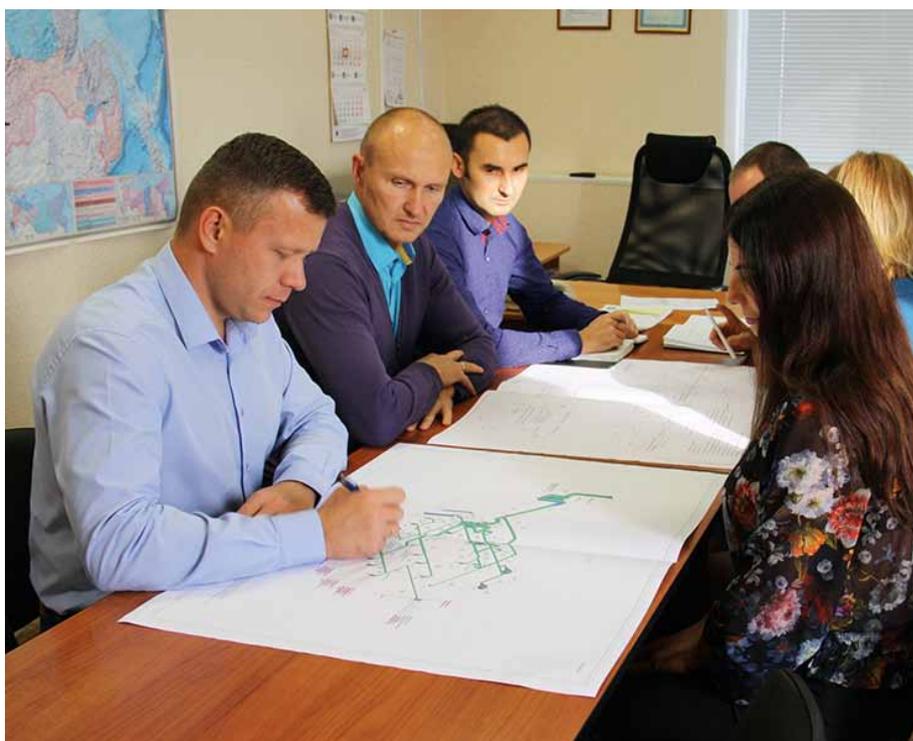
В текущем году завод медицинского оборудования стал одним из участников профорientационного проекта «Я выбираю Миасс!». Благодаря проекту миасские старшеклассники смогли побывать на крупных городских предприятиях и узнать, какие специалисты необходимы в родном городе.

Система наставничества. На предприятии организована система наставничества. Полностью готовых специалистов не готовит ни одно учебное заведение, поэтому система наставничества помогает сотруднику получить знания по новым технологиям и максимально быстро стать частью коллектива. За проведение обучения наставник получает денежное вознаграждение. В этом году обучение по системе наставничества

прошли более 30 специалистов. По итогам 2021 года предприятие стало лауреатом регионального конкурса «Лучшие практики наставничества Челябинской области».

Открыты вакансии. В связи с увеличением количества заказов предприятию необходимы специалисты: инженеры-технологи, инже-

неры-проектировщики, монтажники, электромонтажники, машинист вакуумно-формовочной машины, программисты АСУ ТП, инженер-технолог по окрасочному производству, инженер по эксплуатационной документации, разнорабочий, инженер ОМТС, техник, испытатель-регулировщик, контролер ОТК.





Студенты ЮУрГУ побывали на экскурсии на предприятии



Молодые специалисты узнали о том, как создаются чистые помещения и другое высокотехнологичное оборудование

Приглашаем инженеров-проектировщиков



ление востребованным в ближайшей перспективе? На наши вопросы ответил директор по проектированию Дмитрий Ткаченко.

Специалист по проектированию комплексов чистых помещений — одна из востребованных вакансий на нашем предприятии. Как стать таким специалистом и будет ли это направ-

— Дмитрий Сергеевич, выпускники каких факультетов работают в проектом подразделении?

— В нашем коллективе трудятся выпускники машиностроительного, архитектурного, строительного факультета, также специалисты, получившие диплом по направлению «Градостроительство, инженерные сети и системы», выпускники кафедры инженерных систем и сооружений. В этом году по своей инициативе я встретился с будущими выпускниками университета машиностроительного и электротехнического факультетов ЮУрГУ, которым рассказал о работе на на-

шем предприятии, его приоритетах и перспективах. Надеюсь, что часть выпускников выберет для себя работу в нашем коллективе, и мы прирастём новыми молодыми кадрами.

— Может ли выпускник вуза сразу приступить к работе над проектом или необходимо проходить длительное обучение на заводе?

— Может. Внутреннее обучение проходит на небольшом текущем объекте, помогать ему и проверять работу будет закрепленный наставник — ведущий инженер, а также нормоконтролёр, начальник отдела, главный инженер проекта.

Сегодня ПО «АМС-МЗМО» требуются:

- Инженер-проектировщик (Ограждающие конструкции);
- Инженер-проектировщик (Системы электроснабжения);
- Инженер-проектировщик (Слаботочные системы);
- Инженер-проектировщик (Системы автоматизации).

— Чем интересна работа на нашем предприятии?

— Мы применяем современные программные продукты AutoCAD MEP 3D. На предприятии организовано непрерывное внутреннее и внешнее обучение в ведущих российских образовательных центрах. Предусмотрен карьерный рост и премирование специалистов. Сотрудник получает уникальный опыт проектирования медицинских учреждений — операционных, реанимационных, палат интенсивной терапии, гематологий, лабораторий, фармацевтических заводов. У нас молодой дружный коллектив.

— Какое будущее у сферы чистых помещений, на ваш взгляд? Будут ли эти специалисты востребованными?

— В будущем специалисты по чистым помещениям будут очень востребованы на рынке труда. Мы уже чувствуем «кадровый голод» — не хватает проектировщиков. Государство и частный бизнес нуждаются в новых проектах в сфере чистых помещений: развивается сфера микроэлектроники и связанные с нею отрасли, фармацевтика, биотехнологии, производство медицинских изделий и космическая промышленность. ■



Начальник отдела устройств автоматизации и программного обеспечения Пётр Соболев рассказывает о технологиях АМС-МЗМО



Руководители подразделений рассказали гостям о предприятии и ответили на интересующие вопросы

Сложные объекты успешно сданы

ПО АМС-МЗМО в качестве генерального подрядчика успешно завершило работы по строительству двух межрегиональных ветеринарных лабораторий (МВЛ) в Кемерово и в прошлом году в Новосибирске.

На протяжении пяти лет строительства, предусмотренных контрактом, был выполнен большой комплекс общестроительных работ и оснащение лабораторных помещений комплексами биологической безопасности для работы с патогенными биологическими агентами 2-4 группы патогенности. Объекты строились в рамках Федеральной программы «Химическая и биологическая безопасность Российской Федерации».

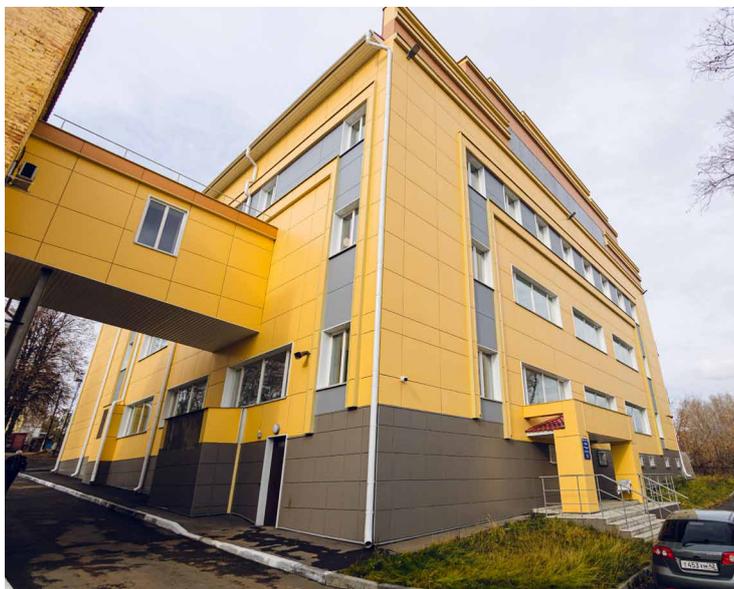
Объекты приняты государственными комиссиями и введены в эксплуатацию. Специалистами предприятия была разработана вся проектно-сметная документация, успешно прошедшая согласование в Главной государственной экспертизе, выполнено изготовление и монтаж под ключ с пусконаладочными и валидационными работами эксклюзивного оборудования — комплексов биологической безопасности.

Были и сложности. Прежде всего — это значительный срок реализации контракта, на протяжении которого менялись персоналии заказчиков, неуправляемая инфляция и экономические кризисы, которые влияли на рост цен на материалы и комплектующие. Коллектив предприятия справился с поставленными задачами достойно: качественно и точно в срок.

— «Безусловно, без слаженной командной работы реализация проекта такого уровня просто невозможна. Конечно, нет идеальных команд, у всех есть свои изъяны и проблемы, но самое главное для команды — это во время собраться, сделать выводы из своих ошибок, если они есть, и сообща достичь нужного результата. Что мы и сделали. В этой связи хочется сказать спасибо: проектному подразделению и лично главному инженеру проекта Алексею Севостьянову — за его работу с полной самоотдачей; сметно-договорному отделу и особенно инженеру-сметчику Наталье Анфаловой — за её круглосуточную работу в непрекращающейся стрессовой ситуации; управлению монтажных работ и руководителю монтажа Дмитрию Тихомирову; производственному комплексу; отделу снабжения; логистической службе; отделу пусконаладочных работ и АЦВИ. Отдельное спасибо — генеральному директору Виктору Васильевичу Гринь, президенту нашего объединения Владимиру Ивановичу Супруну — за полное погружение в возникающие проблемы и просто за добрые слова поддержки» — поделился итогами большой работы первый заместитель генерального директора МЗМО Дмитрий Солодюк.

Предприятие получило благодарственные письма от заказчика этих объектов — Центральной научно-методической ветеринарной лаборатории Россельхознадзора с пожеланием видеть нас в качестве своих партнеров и будущей совместной работе. ■

Кемерово, Межобластная ветеринарная лаборатория





Новосибирск, Межобластная ветеринарная лаборатория



Установки обработки сточных вод

Конструкторы предприятия ведут разработку новой модификации установки обработки сточных вод.

Выпускаемая линейка установок обработки сточных вод (УОС) сегодня включает устройства производительностью до 6 кубометров в сутки. Инженеры-конструкторы МЗМО в настоящий момент выполняют задачу по созданию установки обеззараживания стоков на 12 кубических метров. Разработка новой модификации УОС с более высокой производительностью ведётся для одной из фармацевтических компаний.

Установка обработки сточных вод работает по принципу термического обеззараживания, обеспечивая стопроцентное уничтожение всех видов патогенной микрофлоры и возбудителей инфекционных болезней, содержащихся в сточных водах.

Применение установки обработки сточных вод вызвано необходимостью предварительного обеззараживания (стерилизации) перед сбросом их в общую систему канализации.

Установки очистки стоков применяются в лабораториях различного профиля (в том числе уровня опасности BSL-2-3-4), патологоанатомических отделениях, ветеринарных учреждениях и вивариях, исследовательских центрах, занимающихся вирусологией, эпидемиологией, производством вакцин и сывороток.

Цикл обеззараживания включает заполнение ёмкости стерилизации, нагрев жидкости до температуры стерилизации, выдержку при температуре стерилизации, охлаждение и слив стерилизованных стоков. ■



Монтаж двух установок выполнен в ФГБУ «НИИ гриппа им. А.А. Смородинцева» Минздрава России в Санкт-Петербурге





Меняющие мир

Снеговики-добрязки

Миасский завод медицинского оборудования в очередной раз принимает участие в благотворительной акции «Снеговики-добрязки».

В рамках акции дети, которые борются с тяжёлыми заболеваниями, могут написать письмо Деду Морозу и рассказать о своей мечте, а исполнять заветные желания ребят помогают благотворители, в числе которых и Миасский завод медицинского оборудования.

В 2021 году Миасский завод медицинского оборудования исполнил мечту 11-летнего жителя Кыштыма Ярослава Петрушкина. Накануне нового года генеральный директор МЗМО Виктор Гринь вручил мальчику гитару, необходимую для занятий музыкой. Прошёл год и мы узнали у мамы Ярослава об успехах сына. «В прошлом году мой сын получил на Новый год свою мечту. Прекрасную акустическую гитару нам подарил Миасский завод медицинского оборудования. За этот год Ярослав выучил три песенки и несколько простых мелодий. Хотелось бы больше, но насколько хватает терпения. Это позволило ему чувствовать себя увереннее, лучше работает мелкая моторика, формируется чувство ритма. Вкупе с занятиями в ансамбле ложкарей в нашей школе это дало отличный эффект в развитии. На гитаре учимся дома по Интернету. В будущем планируем брать уроки, но сложно найти педагога для ребенка с аутизмом — своя специфика. Будем продолжать работать дальше. Спасибо за исполнение нашей мечты!», — сказала Наталья.

В декабре 2022 года в Прямой линии с жителями региона губернатор Челябинской области Алексей Текслер рассказал, что в регионе проводится благотворительная акция Снеговики-добрязки — совместно с Уполномоченным по правам ребенка Евгенией Майоровой. В целом на Южном Урале растёт движение поддержки детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. Губернатор обратился ко всем, у кого есть возможность, присоединиться к подобным мероприятиям.

В этом году Миасский завод медицинского оборудования исполнил мечту семилетней Софьи Антоновой из Миасса. Подарком для нее стал необходимый для занятий планшет. Софья учится в двух школах — основной и музыкальной, но из-за подавления иммунитета она часто болеет, поэтому приходится постоянно догонять программу. В подарок от Снеговика девочка хотела получить планшет, так как на большом экране удобнее заниматься на сайте Уч.ру, а также смотреть видео, чтобы не скучать в больнице. Накануне нового года подарок от предприятия Софье вручил генеральный директор МЗМО Виктор Гринь, пожелав ей успехов и крепкого здоровья. Очередная детская мечта исполнилась. Это значит радости в мире стало больше. ■



Ярослав Петрушкин и Виктор Гринь



Юлия и Софья Антоновы

Персонал

Изменения трудового законодательства 2023 года



Правительство планирует увеличить МРОТ с 01.01.2023 года почти на 1000 рублей — до 16242 руб., а прожиточный минимум — до 14 375 руб. Проекты законов уже на рассмотрении в Госдуме. По планам чиновников федеральная «минималка» будет ускоренно повышаться в 2023 и 2024 годах. К примеру, на сегодня МРОТ составляет 15279 руб. Правительство планирует

повысить его с нового года на 6,3 процента.

С 1 января 2023г. ПФР и ФСС объединят в Фонд пенсионного и социального страхования. Эта мера позволит снизить расходы на содержание аппаратов фондов и исключить дублирующие функции: появится одно окно для обращения граждан по всем вопросам назначения пособий и социальных выплат.

Сроки перечисления отпускных изменят

Некоторым сотрудникам перечислять отпускные нужно будет в особые сроки. Законопроект с поправками в статью 136 ТК РФ уже внесли на рассмотрение в Госдуму. Изменения касаются случая, когда работник подаёт заявление на отпуск за три дня и меньше до его начала. В таком случае перечислить деньги нужно будет в течении двух рабочих дней, следующих за днём подачи заявления. Но это в случае, если деньги перечисляются через банк. Когда получаем деньги через кассу предприятия наличными, срок — не позднее первого рабочего дня работника после

окончания отпуска. Сейчас вопрос с отпускными в такой ситуации не урегулирован. Поэтому приходится отказывать сотрудникам в таком «срочном» отпуске или предлагать отпуск за свой счёт. Поправки позволят работодателю согласовывать отпуск, который предоставляют по инициативе сотрудника в срочном порядке.

Планируемый отпуск на 2023 год

К 19 декабря 2022 года должен быть готов график отпусков на 2023 год. В графике учитываются все пожелания работников. Трудовой кодекс прямо запрещает накапливать отпуска (ст. 124 ТК), поэтому к планированию своего отпуска необходимо подойти ответственно, а так же включить в график отпусков на 2023 год неиспользованные дни отпусков за предыдущие годы — полностью или хотя бы частично. Это поможет уменьшить количество неиспользованных дней отпусков за прошлые годы. Разбивать отпуск на части можно, но только по соглашению со своим непосредственным руководителем. Это правило касается и льготников. Одна из частей отпуска не может быть меньше 14 дней. Остальные его части могут иметь любую продолжительность. Праздничные дни в число дней отпуска не входят.

Информация подготовлена с использованием Эл.Журнала «Кадровое дело»

подготовила Начальник Отдела кадров Ковыляева И.Б. ■



Фотоконкурс

Подведены итоги

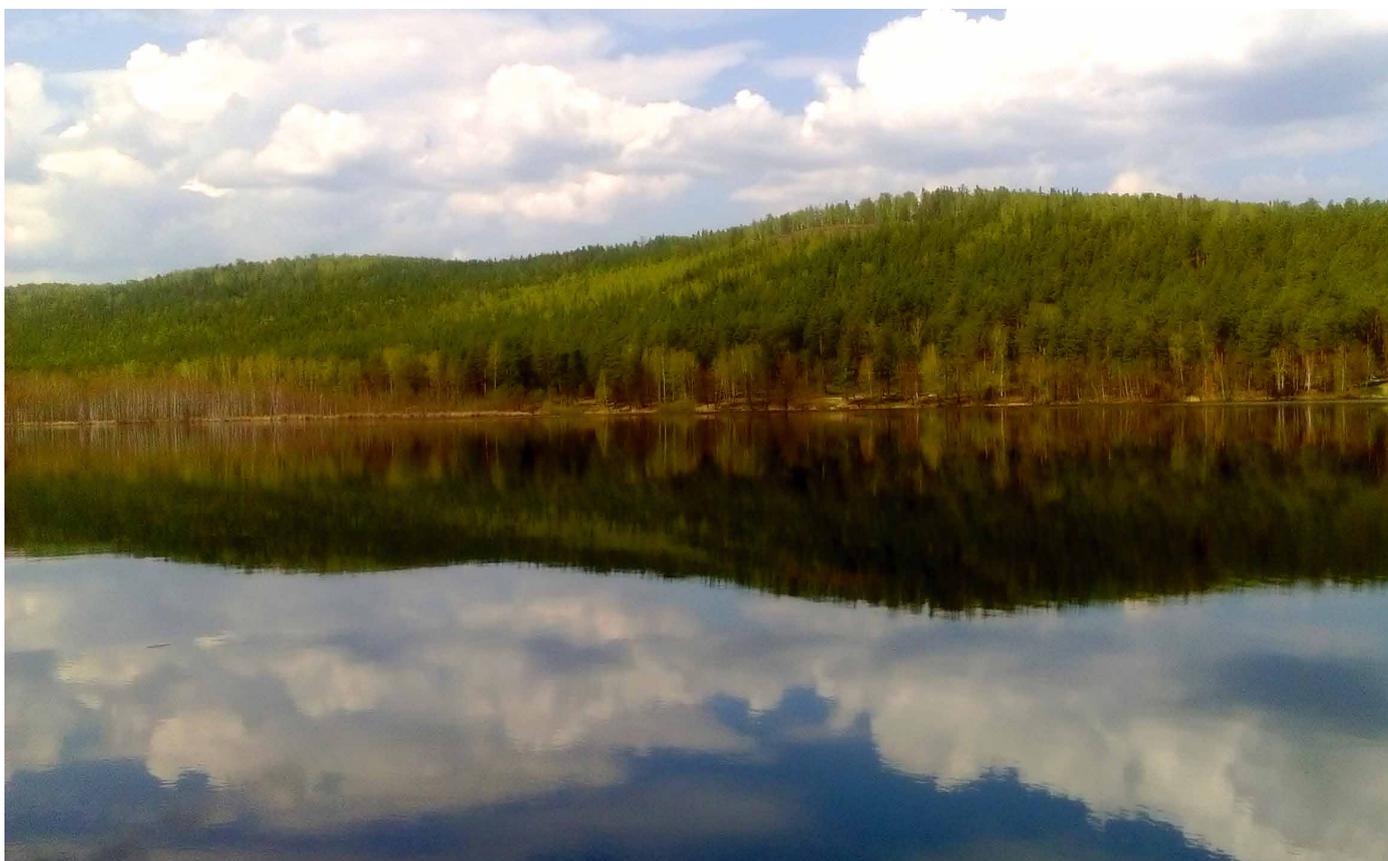
Подведены итоги ежегодного корпоративного фотоконкурса. Всего на конкурс специалисты предприятия представили более 50 работ в номинациях: «Мой завод», «Лучшее селфи на работе», «Трудовые будни», «Долгожданный отпуск».

В номинации «Трудовые будни» победила Вера Иванова, начальник отдела технической документации и координации. Первое место в номинации «Долгожданный отпуск» – у ведущего инженера отдела устройств автоматизации и программного обеспечения Олега Вальпы. В номинации «Мой завод» лучшим стал слесарь приборного производства Иван Никулин, «Лучшее селфи на работе» представил менеджер Вадим Коростелёв.

Представляем вашему вниманию лучшие работы конкурса. ■



Вера Иванова. В рабочий полдень



Олег Вальпа. Зеркало природы



Иван Никулин. Рассвет над заводом



Вадим Коростелев. В дальнюю командировку

Юмор

Сколько живу,
а такой зимы
не припомню!



На Новый год жена попросила подарить ей норку. Три дня копал. Надеюсь, понравится!!!



Пусть в Новом году
у нас будет всё,
чего нельзя купить: Любовь,
Здоровье, Счастье и Друзья!



А мы новогоднюю ёлку никогда не выбрасываем. Мы её каждый год сжигаем на Масленицу!

Здравствуй, Дедушка Мороз!

Возможно, я в прошлом году неправильно написал слово Porsche...

Муж-инженер говорит жене:

— Ты не могла бы дать мне рецепт этого пирога? Он произвёл бы настоящую революцию в цементной промышленности.

Работу пропускать нельзя! Не то коллеги заметят, что без вас лучше.

Усталый инженер после работы забрал маленького сына из сада, идет домой.

— Пап, а как это солнце каждое утро встаёт и каждый вечер садится? Почему так происходит?

— Сынок, работает — и отлично!

Над выпуском работали: Н. Федоров, Т. Дружкова, Р. Гумирова, И. Болотова, С. Котов

Телефон: (3513) 25-52-04